

LAPORAN TAHUNAN DEKAN FAKULTAS FARMASI

UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN

TA 2019/2020



Disampaikan oleh

Dekan Fakultas Farmasi : Prof Dr Dyah Aryani Perwitasari., Ph.D., Apt

dalam Laporan Tahunan Fakultas Farmasi ke- 24

Assalamu'alaikum wr wb

Alhamdulillahirabbil'alamin

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas segala karunia Nya sehingga pada usia Fakultas Farmasi UAD yang ke 24 ini, kita masih menjadi bagian dari fakultas tercinta ini. Shalawat dan salam kita sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW, para sahabat beserta keluarganya.

Bapak Ibu dosen karyawan dan mahasiswa YSH, pada kesempatan ini, ijin kami untuk melaporkan capaian yang telah dicapai oleh Fakultas Farmasi UAD selama TA 2019/2020. Seperti kita ketahui bahwa Prodi S1 Farmasi UAD dan PSPA kembali meraih akreditasi A dari Lembaga Akreditasi Mandiri PT Kesehatan RI. Dan selanjutnya, S2 Farmasi dan AUN QA telah ada di depan mata, nama-nama assessor telah ada, namun karena ada hal terkait infeksi virus corona, maka agenda asesmen lapangan ditunda. Terima kasih kami ucapkan kepada para Kaprodi, Sekprodi dan Tim Borang maupun Tim Akreditasi dan para mahasiswa yang telah mencurahkan waktu dan tenaganya untuk hal tersebut. Semoga menjadi amal ibadah kita. Kami sampaikan juga terima kasih kepada pimpinan beserta Kepala Badan, Biro, lembaga, seluruh sivitas akademika Fakultas Farmasi UAD atas dukungan selama pelaksanaan asesmen lapangan dan penyusunan borang akreditasi.

Capaian Sasaran Mutu

Pada kesempatan ini, kami sampaikan capaian yang diperoleh Fakultas Farmasi UAD, perbandingan dengan capaian tahun lalu, beserta rencana pengembangan ke depan (lihat lampiran). Hal-hal yang perlu ditingkatkan dalam hal capaian sasaran mutu adalah:

1. Peningkatan rerata IPK lulusan S1 Farmasi dan PSPA
2. Tingkat kepuasan pengguna, dimana dalam hal ini berhubungan dengan kualitas lulusan Fakultas Farmasi UAD
3. Akreditasi AUN
4. Pembuatan buku ajar
5. Implementasi penelitian kerja sama internasional dan peningkatan publikasi internasional
6. Implementasi Bahasa Inggris dalam kehidupan kampus, ditinjau dari SKOR TOEFL lulusan dan masukan dari stakeholder mengenai kemampuan Bahasa Inggris alumni

Langkah Fakultas Farmasi ke depan

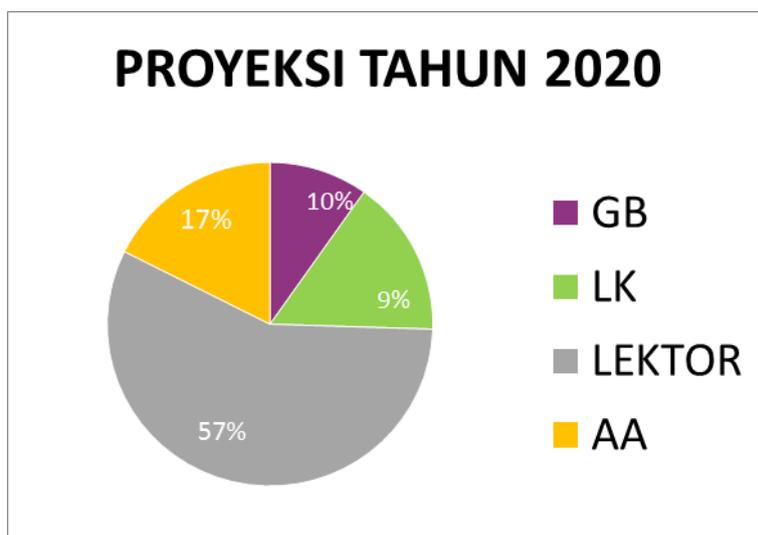
Terkait dengan kebijakan Kampus Merdeka yang baru baru ini ditetapkan oleh Mendikbud, maka salah satu yang perlu diperhatikan adalah mekanisme tracer study yang valid untuk dasar pengambilan kebijakan dalam meningkatkan kualitas Fakultas Farmasi UAD. Sedangkan tantangan Fakultas Farmasi UAD ke depan adalah akreditasi dengan borang 9 standar/9 kriteria yang lebih berdasarkan pada luaran. Hal ini memerlukan peninjauan khusus oleh pengelola Fakultas dan Prodi dalam menentukan proses dan memperoleh luaran yang diinginkan.

Beberapa langkah telah dirumuskan antara lain, strategi mengikutsertakan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen dan percepatan dosen untuk naik ke jabatan fungsional yang lebih tinggi dengan membuat syarat publikasi minimal di setiap jabatan fungsional.

Dalam usia ke-24 ini, Fakultas Farmasi telah cukup teruji, bahkan dalam kondisi keuangan yang sulit, Fakultas Farmasi tetap mampu mempertahankan capaian sasaran mutu sebagai parameter terukur dari proses bisnis di Fakultas, terima kasih atas kesabaran Bapak ibu dosen karyawan dan mahasiswa dalam menghadapi situasi sulit ini.

Jabatan Fungsional dan Studi S3

Saat ini semua dosen di Fakultas Farmasi telah mempunyai jabatan fungsional. Pada tahun 2020 ini, kami prediksikan sebaran Jabatan fungsional adalah sebagai berikut:

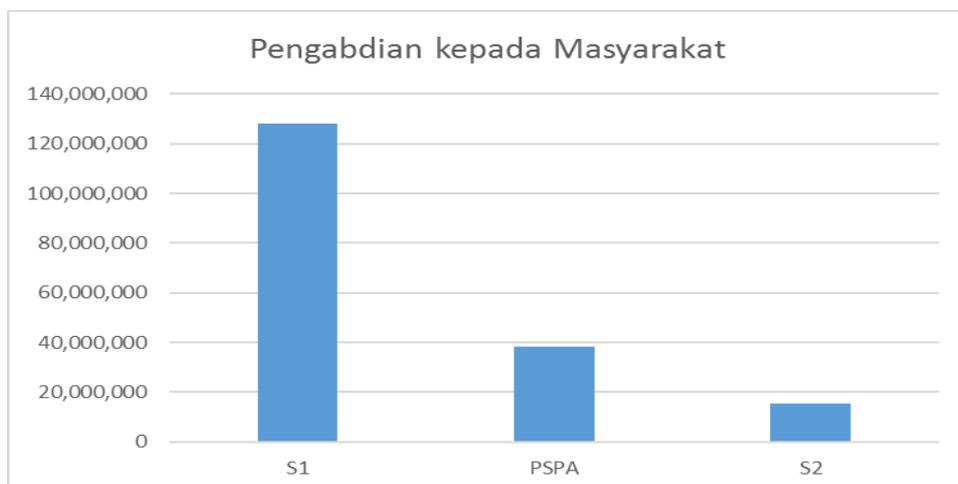
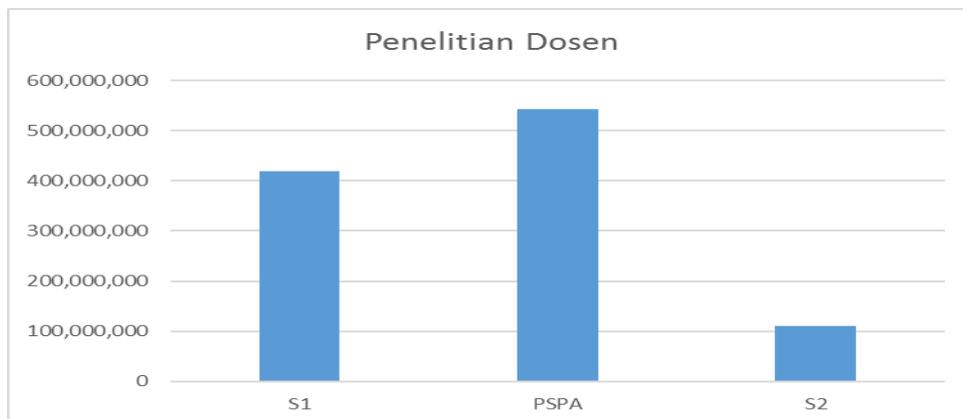


Pada tahun ajaran ini, 2 orang dosen telah berhasil menyelesaikan program doktornya, dan masih ada sejumlah 12 dosen menyelesaikan program pendidikan doktor di dalam dan di luar negeri. Jumlah doctor saat ini sudah mencapai 18, sehingga kami prediksi tahun 2022 jumlah doctor yang mencapai 60% telah tercapai. Alhamdulillah, semua ini tidak akan tercapai tanpa usaha 8 As dari bapak ibu semua.

Hal yang menjadi pekerjaan rumah untuk Fakultas Farmasi UAD adalah masukan dari asesor LamPTKes bahwa Fakultas Farmasi UAD, masih mengalami kekurangan dosen, sehingga rencana ke depan akan diajukan kepada Pimpinan UAD untuk rekrutmen dosen baru. Tahun 2020 ini sudah ada 1 dosen baru yang bergabung dengan Fakultas Farmasi UAD.

Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Perolehan dana Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat TA 2019/2020 adalah sebagai berikut:



Dalam hal penelitian dan publikasi baik nasional dan internasional, perkembangan dosen fakultas farmasi telah cukup baik, sehingga perlu dipertahankan.

Aspek Pelayanan oleh Dosen dan Tendik

Terkait aspek pelayanan oleh tenaga kependidikan, data tahun ini memperlihatkan bahwa rerata skor kepuasan mahasiswa terhadap pelayanan tenaga kependidikan adalah 3.00, kami berharap ke depannya bahwa angka ini masih bisa ditingkatkan. Berdasarkan hasil analisis PPAP, diharapkan angka kepuasan terhadap pelayanan tendik dapat mencapai 75%. Yang menjadi kekurangan dalam pelayanan ini, selain keramahmatan adalah kenyamanan laboratorium, kemutakhiran alat, dan kelengkapan alat. Hal ini perlu kami sampaikan kepada Pimpinan Universitas Ahmad Dahlan, sebagai tindak lanjut dari studi kepuasan ini.

Aspek Kepuasan Dosen dan tendik terhadap Institusi

Baik beban kerja dosen, kesejahteraan, kondisi kerja, hubungan dengan atasan, dan kerja sama dengan rekan dosen secara umum telah menunjukkan predikat yang MEMUASKAN. Aspek yang dapat dijadikan bahan evaluasi untuk periode mendatang adalah sistem *punishment*, pemerataan beban kerja dan distribusi tugas, dan penetapan jam kerja.

Yang menjadi perhatian khusus untuk kelompok tenaga kependidikan ini adalah kondisi kerja yang dapat menimbulkan stres, dan adanya sifat rekan kerja yang memicu konflik. Kedua aspek tersebut, yang saling berkaitan satu dengan lain, mendapatkan angka ketidakpuasan yang tinggi. Di samping itu juga aspek sistem penilaian yang dirasa kurang objektif dan sistem lembur yang perlu dievaluasi.

Sebagai tindak lanjut dari hasil ini adalah, disampaikan kondisi ini kepada Pimpinan Universitas Ahmad Dahlan, agar dapat membuat aturan terkait dengan hal-hal yang perlu dievaluasi antara lain: sistem punishment dosen, beban kerja dosen yang berlebihan, penetapan jam kerja dosen, sistem lembur tendik, sistem penilaian KPI tendik yang kurang obyektif.

Prestasi-prestasi

Seperti tahun-tahun sebelumnya, Fakultas Farmasi memberi penghargaan kepada dosen dan tendik yang menunjukkan kinerja baik selama 1 tahun, peraih penghargaan tersebut adalah:

Kategori	Peraih
Dosen berprestasi bidang Pengajaran	Apt. Widyasari Putranti., M.Si
Dosen berprestasi bidang Penelitian	Dra. Apt. Iis Wahyuningsih., M.Si
Dosen berprestasi bidang Pengabdian kepada masyarakat	Dra. Apt. Iis Wahyuningsih., M.Si
Dosen berprestasi bidang Publikasi	Dr.dr. Akrom., M.Kes
Dosen berprestasi bidang Caturdharma PT	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apt. Widyasari P., M.Si dan Apt Hendy R., MPH 2. Apt Nina Salamah., M.Si 3. Apt. Muhammad Muhlis., SpFRS dan Apt Aprilia P., M.Si
TU berprestasi	Mustaqim
Laboran berprestasi	Nur Fitriansyah Suryo Putro
Dosen dengan pengabdian 20 tahun	Dr.dr. Akrom., M.Kes; Dr. Apt. Arif BS., M.Si; Apt M Saiful B., M.Si., Ph.D; Dr. Apt. Laela HN., M.Si; Dr. Apt, Nining S., M.Si; Dr.drh. Supto Y.,M.Kes
Tendik dengan pengabdian 15 tahun	Eko Andriyanto

Kategori dosen berprestasi diambil berdasarkan data yang diupload pada web sdm.uad.ac.is, dengan kriteria eksklusif sudah pernah mendapatkan prestasi sebelumnya sebanyak 2x. Kategori TU berprestasi berdasarkan kuesioner yang diberikan kepada dosen dan mahasiswa, sedangkan kategori laboran berprestasi berdasarkan pada kuesioner yang diberikan kepada atasan, dosen dan mahasiswa.

Selain itu prestasi dosen di bidang sains dan teknologi di tingkat LL DIKTI wilayah V diraih oleh Dr. Apt Nining Sugihartini., M.Si. Prestasi nasional diraih oleh Prof. Dr. Apt. Dyah A Perwitasari., M.Si., Ph.D dalam menggubah lagu Mars Pena berkarya sebagai lagu wajib Jurnal Indonesia.

Prestasi bapak ibu dosen Fakultas Farmasi UAD, tampak pada kelulusan Uji Kompetensi Apoteker Indonesia yang mencapai 100% pada beberapa kali kelulusan, dengan nilai kelulusan di atas nilai rata-rata nasional dan nilai tertinggi mendekati nilai tertinggi nasional. Pada hasil ujian OSCE, posisi Fakultas Farmasi adalah pada 5 tertinggi di Indonesia dari 42 PTF ber PSPA.

Prestasi lain yang diperoleh di tingkat UAD dalam UAD award, antara lain:

1. Peringkat 2 organisasi Mahasiswa Terbaik dalam Memperoleh Sponsorship terbanyak, kategori Badan Eksekutif Mahasiswa
2. Peringkat 1 Organisasi Mahasiswa terbaik dlm Administrasi, kategori BEM
3. Website organisasi mahasiswa terbaik
4. Desty Restia, Mahasiswa berprestasi kategori Bidang Penalaran dan kreativitas
5. Apt. Deasy Vanda P., M.Si, sebagai Pembimbing berprestasi dlm Bidang Penalaran terbaik
6. Peringkat 3, Program studi pelaksana SKPI terbaik
7. Peringkat 1, Program studi berprestasi terbaik
8. Peringkat 1, Program studi terbaik dalam Tracer Study
9. Peringkat 5 mahasiswa berprestasi, Alfia Husna

Selamat kepada Bapak Ibu dosen-tendik dan para mahasiswa

Dengan adanya prestasi tersebut di atas, kami sebagai pengelola fakultas mengucapkan terima kasih atas kerja sama semua pihak, semoga kita mampu mempertahankan apa yang sudah kita raih dan meningkatkan kualitas lulusan Fakultas Farmasi UAD.

Demikian kami sampaikan laporan tahunan ini, semoga bermanfaat dan menjadi dasar untuk perkembangan Fakultas Farmasi UAD selanjutnya. JAYA FAKULTAS FARMASI UAD

Wassalamu'alaikum wr wb

Dekan Fakultas Farmasi

Prof. Dr. Dyah Aryani Perwitasari., Ph.D., Apt

Universitas Ahmad Dahlan

Yogyakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1. Capaian Sasaran Mutu Fakultas Farmasi UAD

Unit kerja : F Farmasi UAD

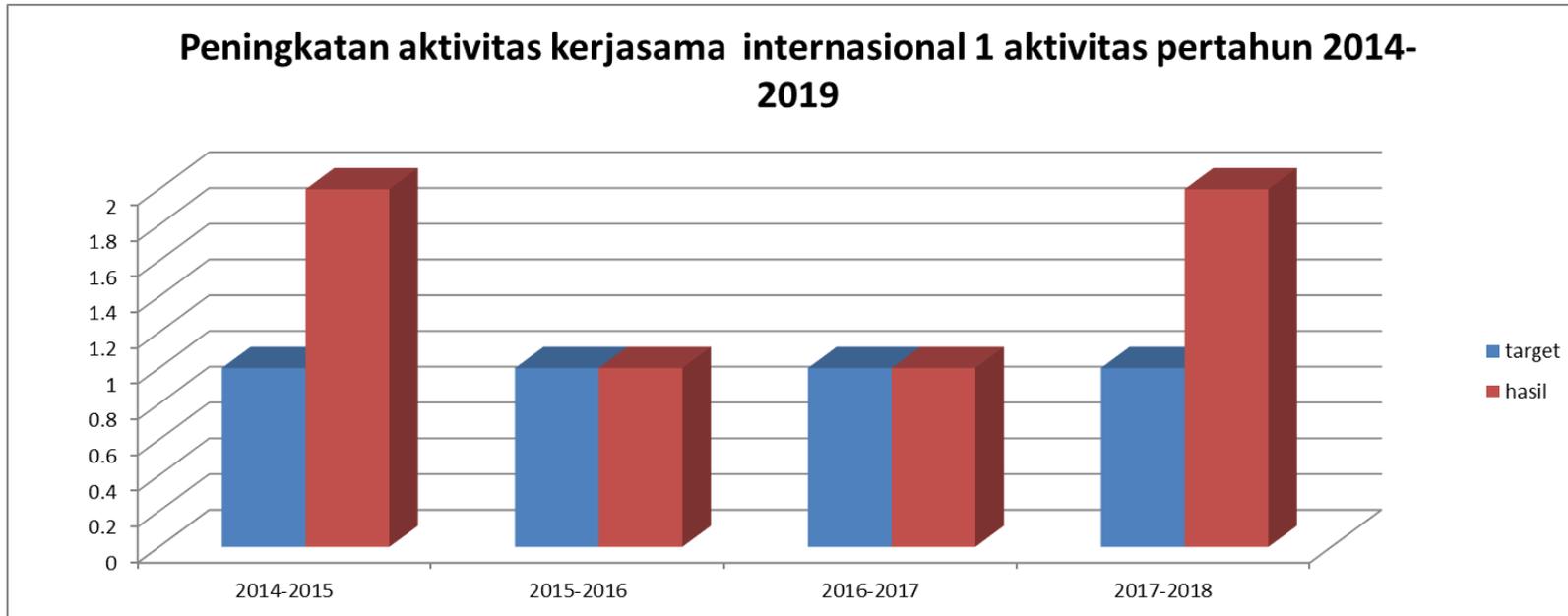
Waktu Pemeriksaan : Agustus 2019

NO	SOP	SASARAN MUTU	TARGET PENCAPAIAN	PEROLEHAN DATA	HASIL PEMERIKSAAN	PENANGGUNG JAWAB
1	SASARAN MUTU	Peningkatan kerjasama internasional	10	21	sesuai	Dekan
2		Mahasiswa bereputasi nasional	24	46	sesuai	Wakil Dekan
3		Peningkatan jumlah pembelajaran dengan e learning 1 mata kuliah persemester	2 e learning/tahun akademik	6	sesuai	Kaprodi
4		Lulusan berkarya sesuai bidang keilmuan dalam kurun waktu 6 bulan minimal sebanyak 80%	3 bulan	100%	sesuai	Dekan, kaprodi Kaprosi

5		Mahasiswa menyelesaikan studi tepat waktu	40%	PSPA 100% S1: 42%	sesuai	Kaprodi dan Kaprosi
6		Dosen memiliki IKD > 3,00	95%	S1: 100% Profesi: 100% S2: 0 %	Sesuai S2 tidak sesuai	Kaprodi dan kaprosi
7		Indeks kepuasan stake holder minimal 3, minimal sebanyak 90%	3.63	Belum ada data	-	Dekan
8		Publikasi dosen dalam journal Internasional	16	35	sesuai	Wadek dan kaprodi- Kaprosi
9		Peningkatan mutu jurnal menuju terakreditasi	1 jurnal 40% proses menuju akreditasi	70%	sesuai	Wadek dan kaprodi
10		Peningkatan aktivitas penelitian dan PM dosen dan rerata aktivitas PM/dosen/tahun	100% dosen melakukan penelitian dan PM	100%	sesuai	Wadek dan kaprodi

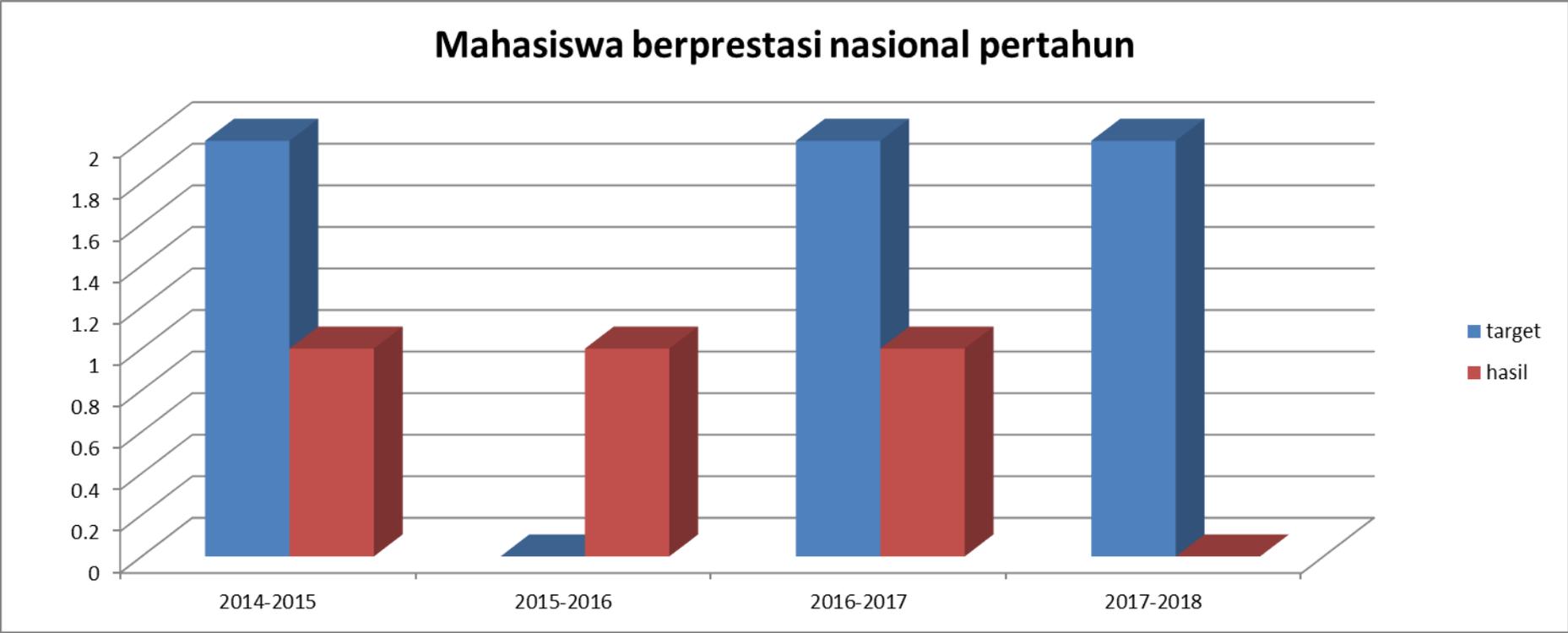
11		Semua Prodi terakreditasi minimal B	Terakreditasi minimal B	S1: A; PSPA: A	sesuai	Dekan
12		peningkatan jumlah dosen studi lanjut S3 dengan biaya luar UAD	1	2	sesuai	Dekan
13		Semua layanan pembelajaran berbasis IT menggunakan e learning	2 dosen	6	sesuai	Wakil dekan
14		Lulusan mampu berkomunikasi global. Skor TOEFL > 450	S1: 28% PSPA:65%	S1: 43% PSPA: belum ada data	sesuai	Kaprodi dan Kaprosi

GRAFIK CAPAIAN FAKULTAS FARMASI UAD 4 TAHUN TERAKHIR



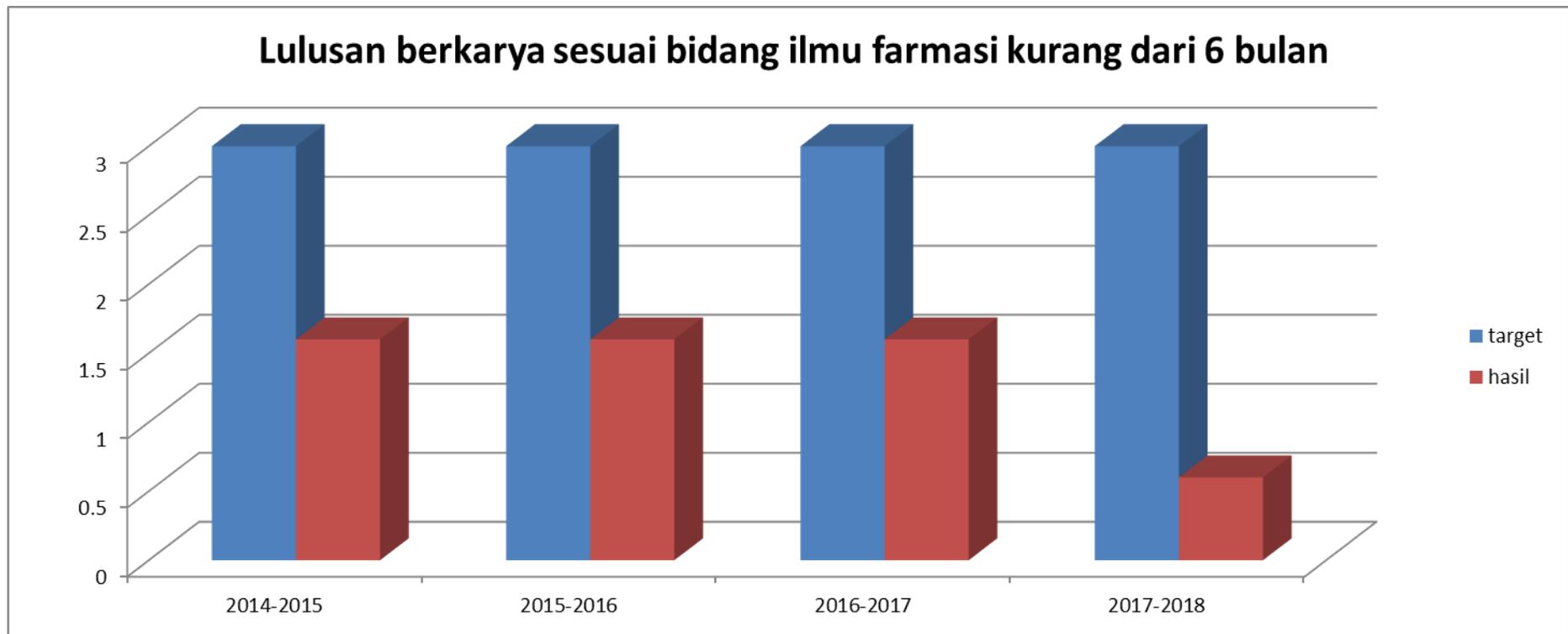
Aktivitas kerja sama internasional selalu mencapai target selama 4 tahun.

Mahasiswa berprestasi nasional pertahun



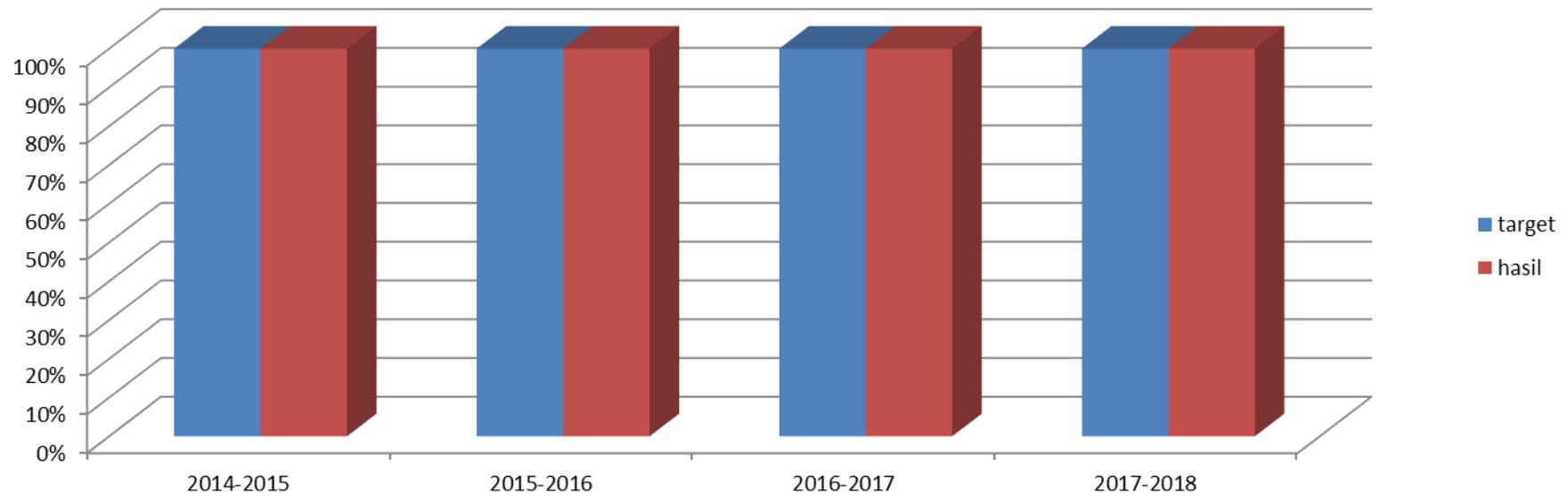
Prestasi mahasiswa perlu ditingkatkan, dan tahun 2019 sudah mampu mencapai target yang diinginkan

Lulusan berkarya sesuai bidang ilmu farmasi kurang dari 6 bulan



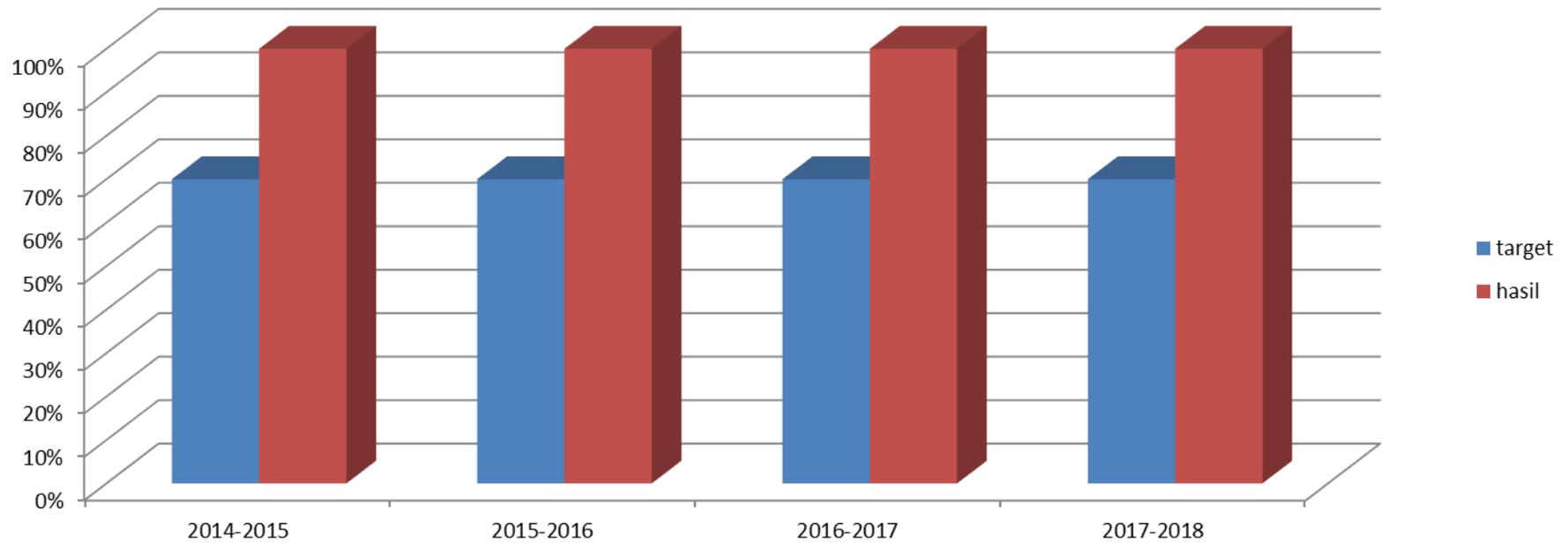
Target yang ditentukan adalah 3 bulan, dan capaiannya selalu di bawah 2 bulan selama 4 tahun

Lulusan mampu membaca Al-Quran dengan fasih dan memahami Kemuhammadiyah



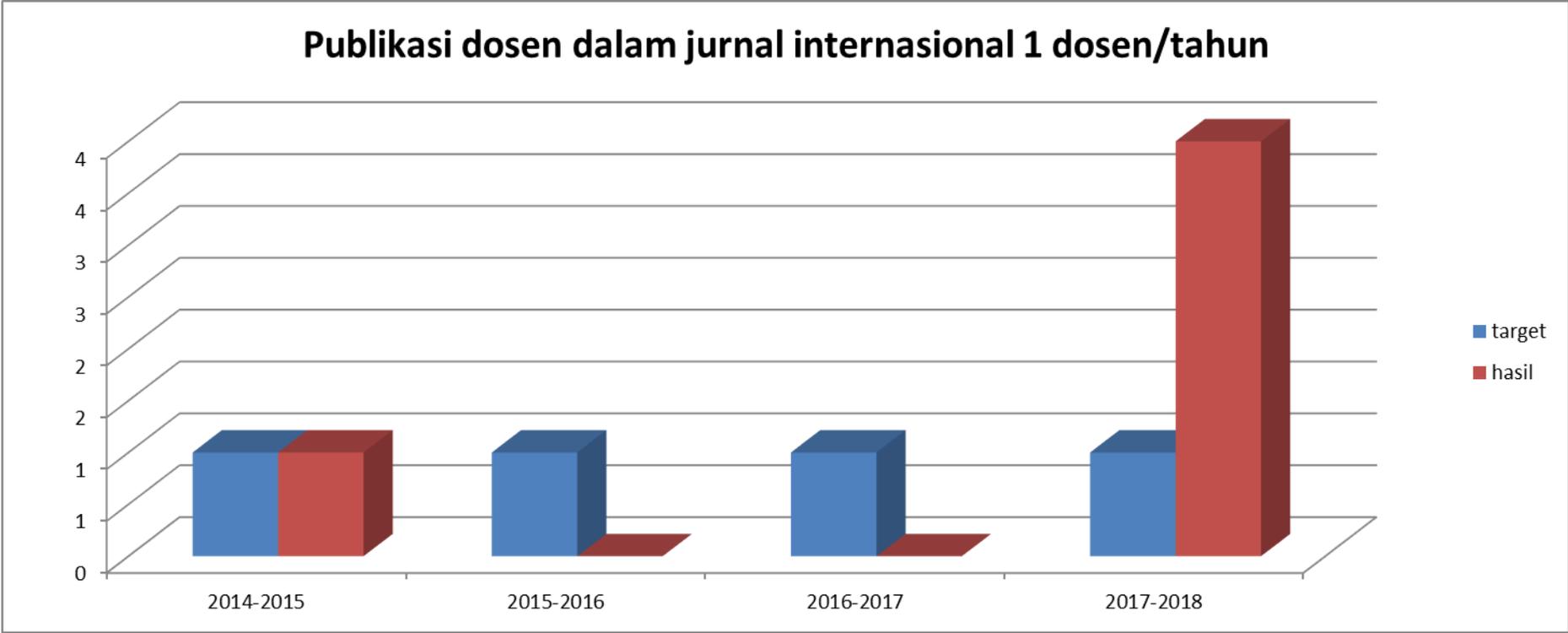
Sudah jelas, target tercapai

Minimal 90% lulusan mempunyai skor TOEFL > 400

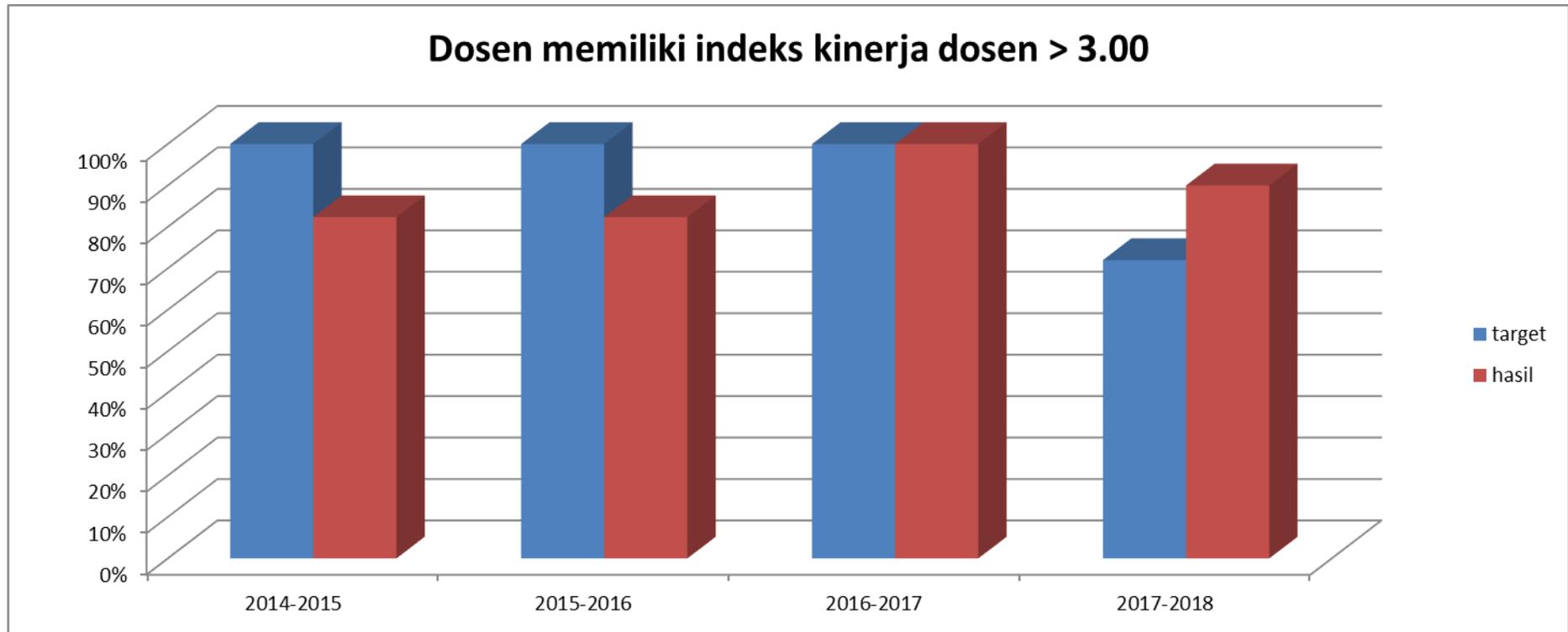


Sudah jelas target tercapai, untuk ke depan, target angka toefl kelulusan akan dinaikkan

Publikasi dosen dalam jurnal internasional 1 dosen/tahun

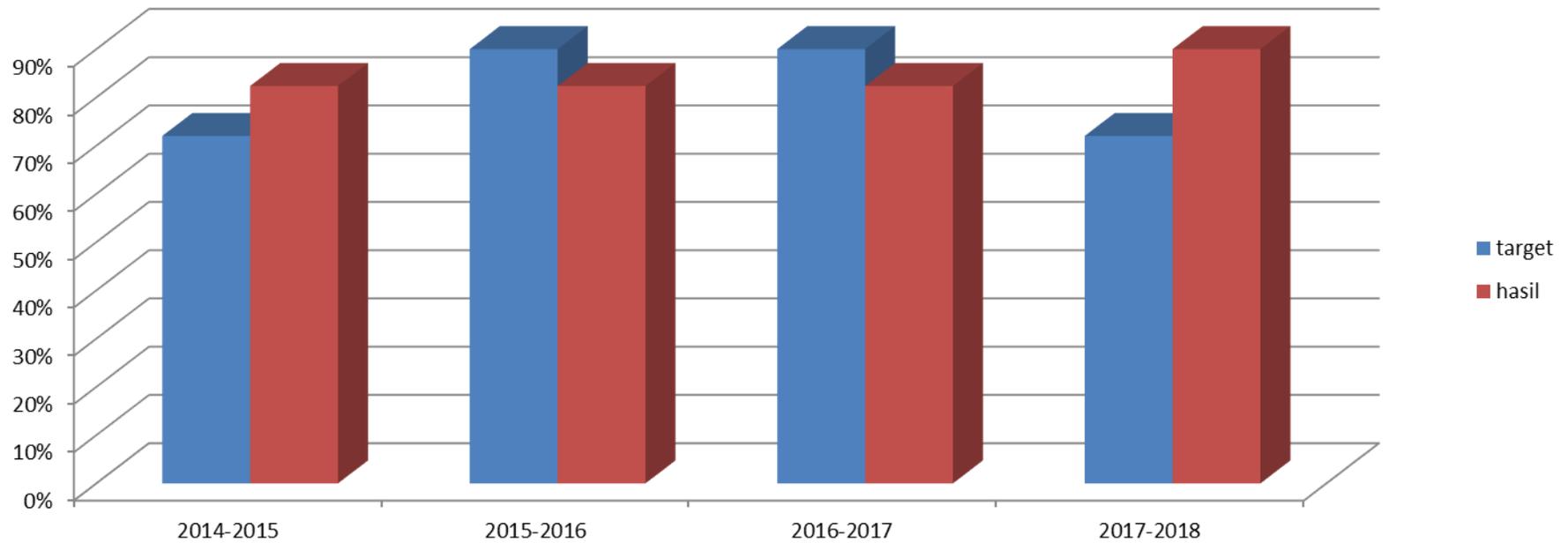


Selama kurun waktu 2015-2017 terdapat penurunan publikasi, namun dapat dicapai lagi pada tahun 2018



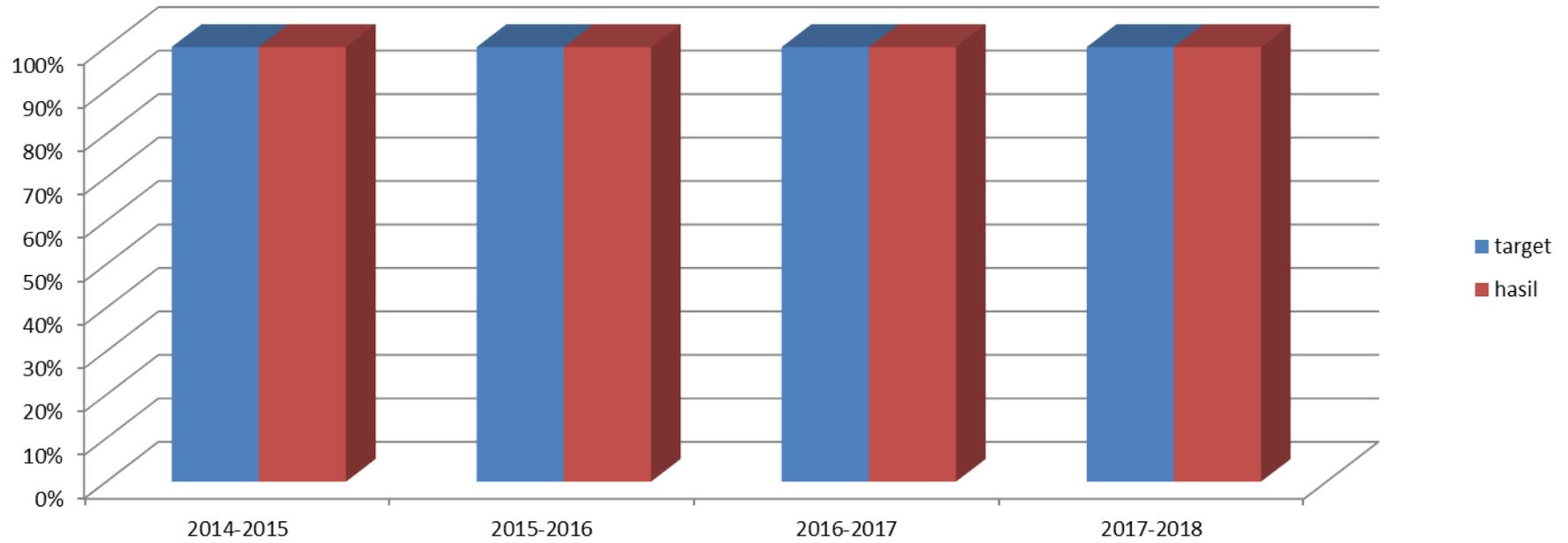
Target IKD selalu dicapai untuk dosen Fakultas Farmasi UAD

Indeks kepuasan stakeholder minimal 3.00 (Skala 4) 90 %



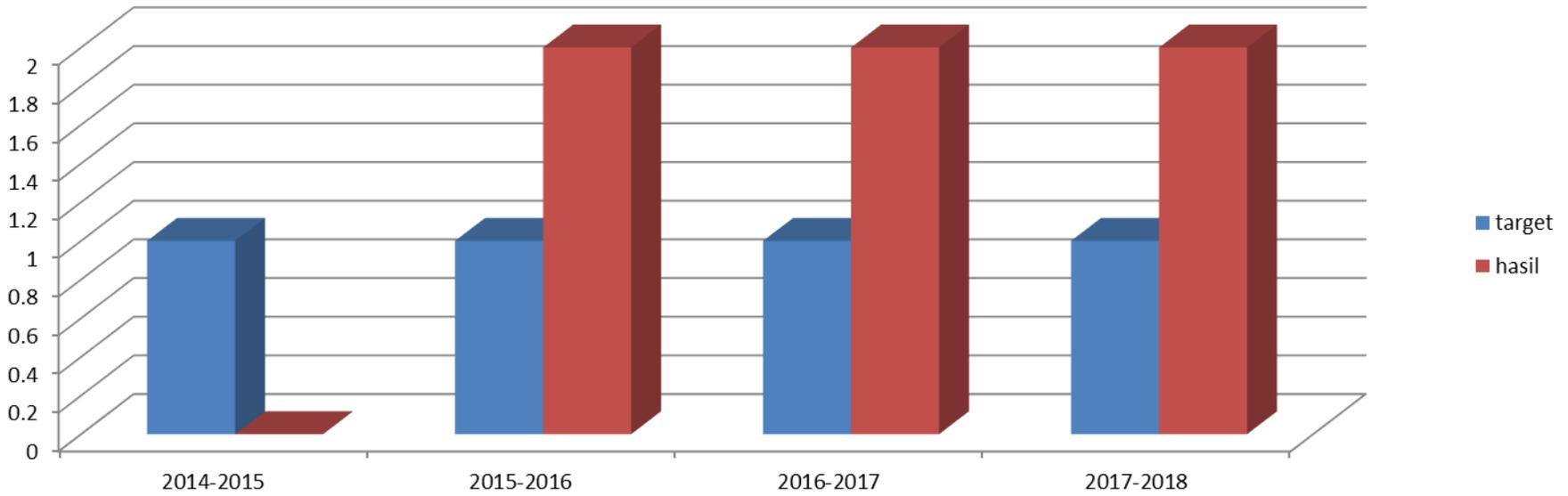
Kepuasan stakeholder perlu ditingkatkan nilainya, dengan lebih meningkatkan kualitas lulusan

Program Studi Farmasi Terakreditasi A

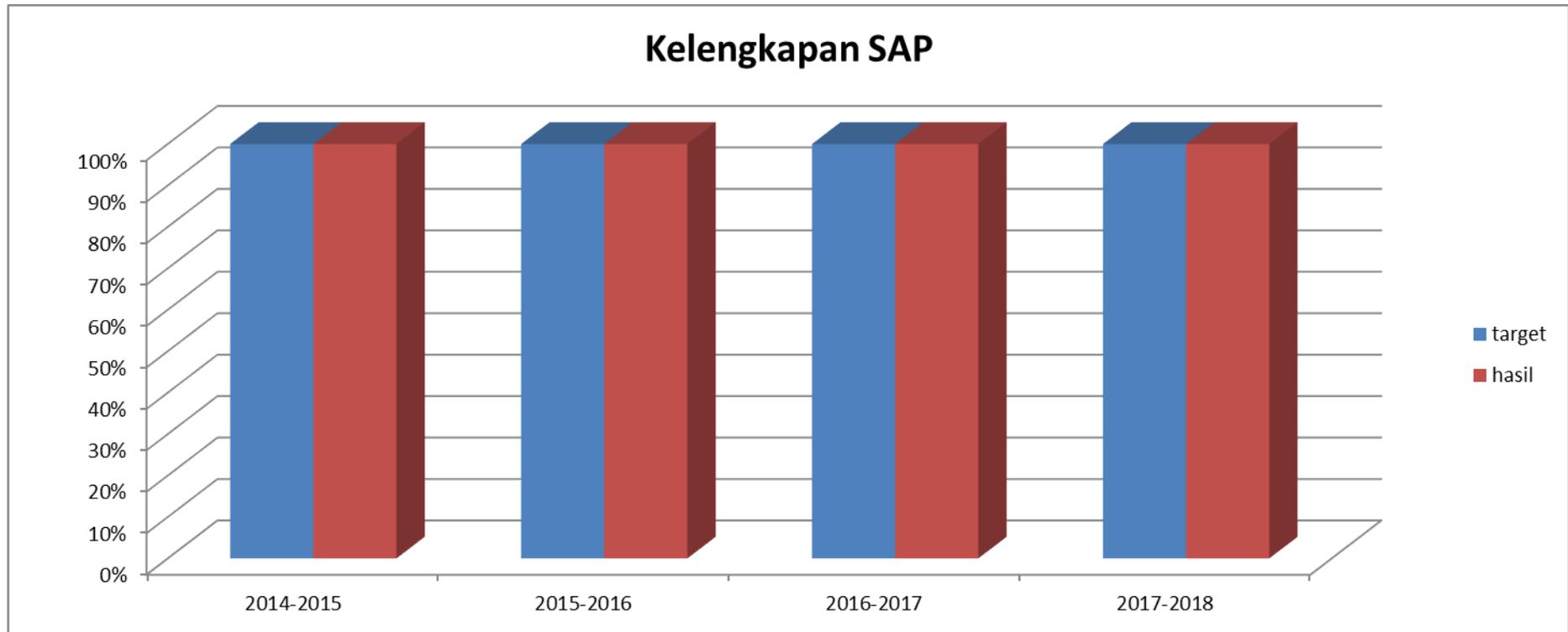


Sudah jelas

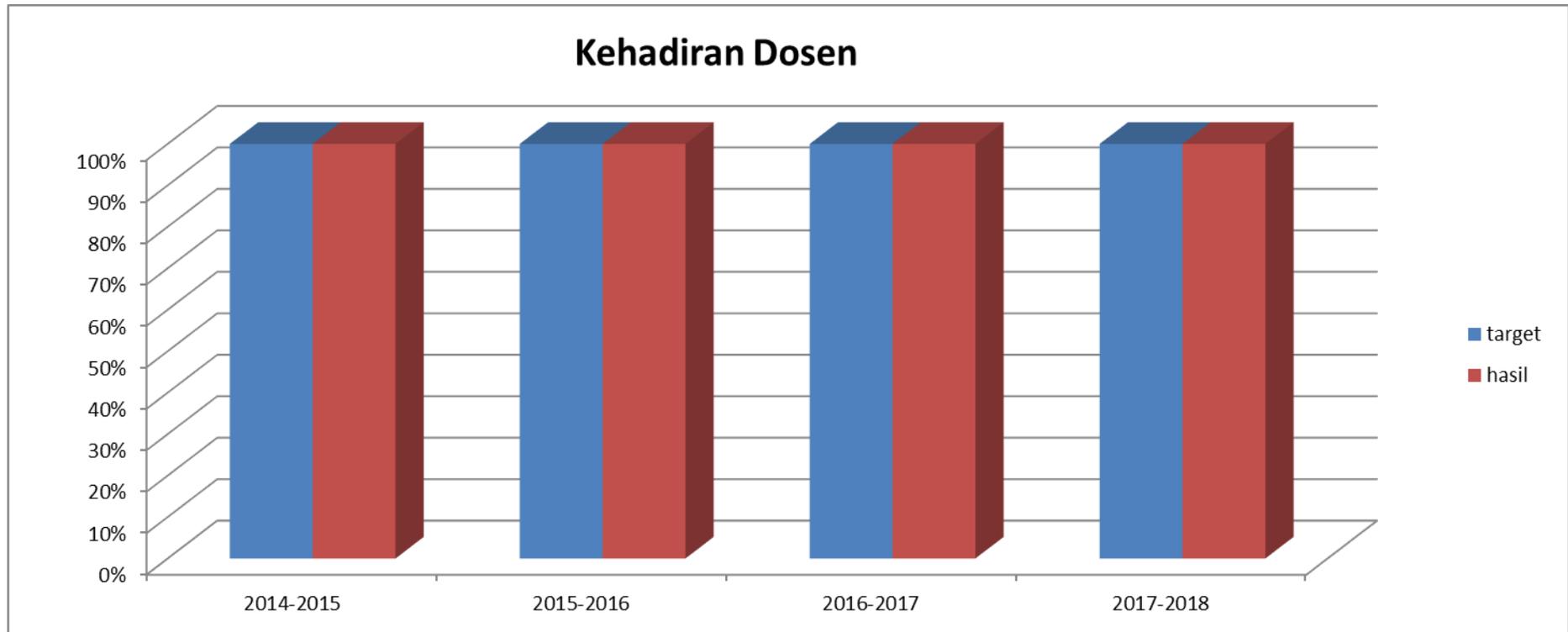
Peningkatan jumlah dosen studi lanjut S-3 dengan biaya luar UAD 1 dosen/tahun



Target selalu tercapai

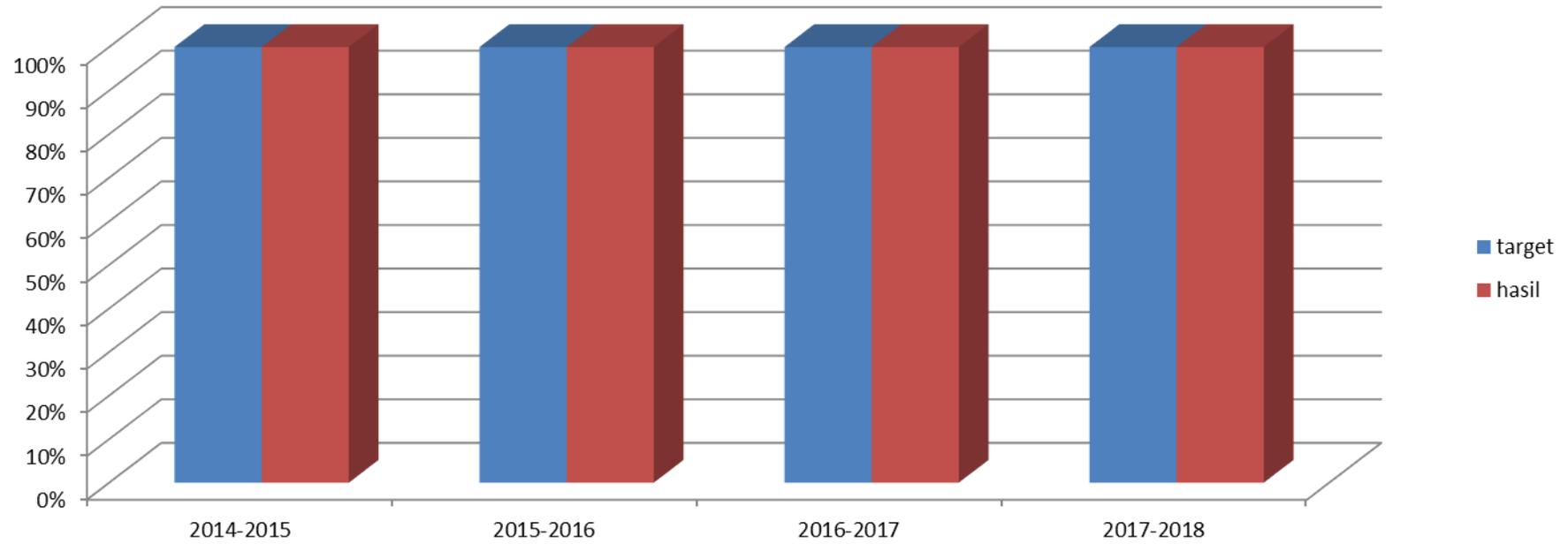


Sudah jelas



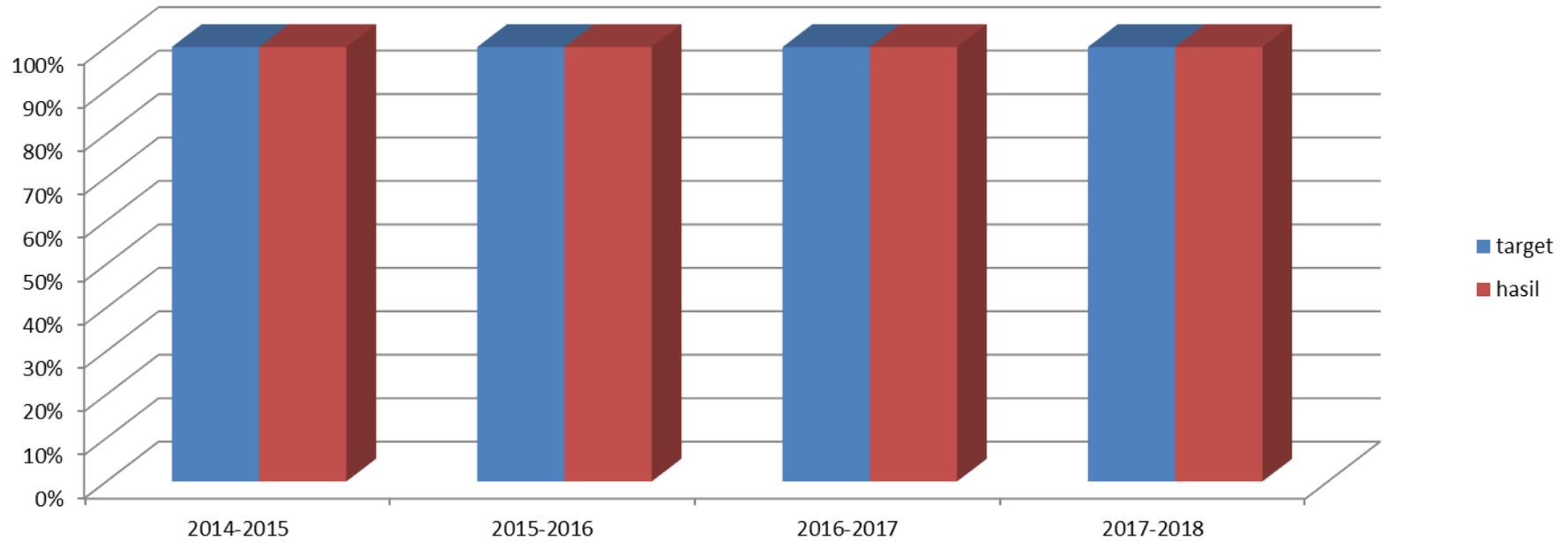
Sudah jelas

Dosen Menyerahkan Nilai Ujian ≤ 7 hari



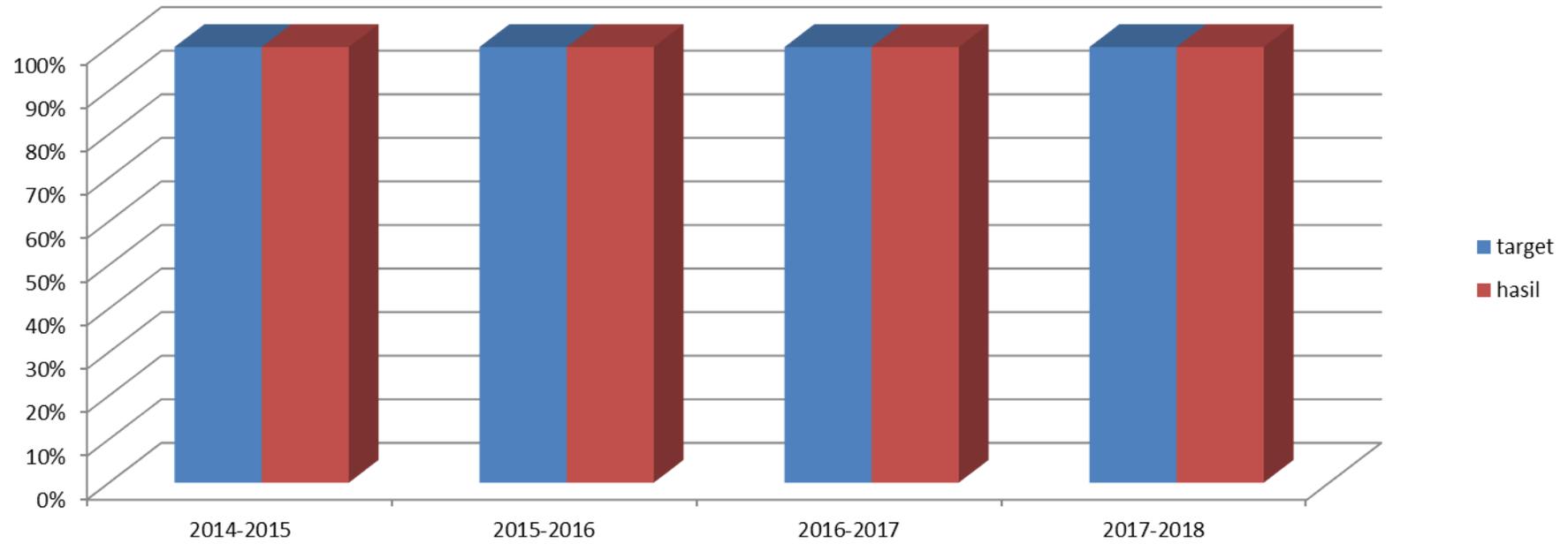
Sudah jelas

Frekuensi pembimbingan minimal 4 kali pada semester 1

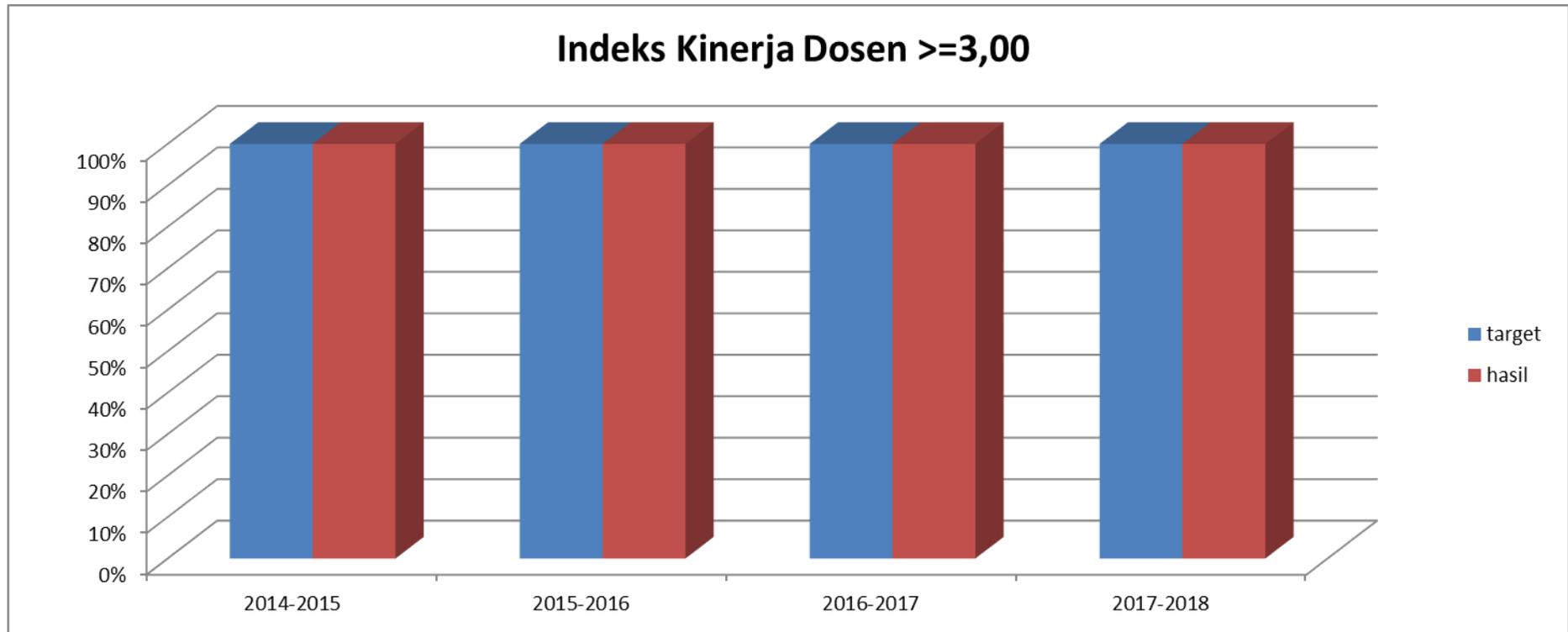


Sudah jelas

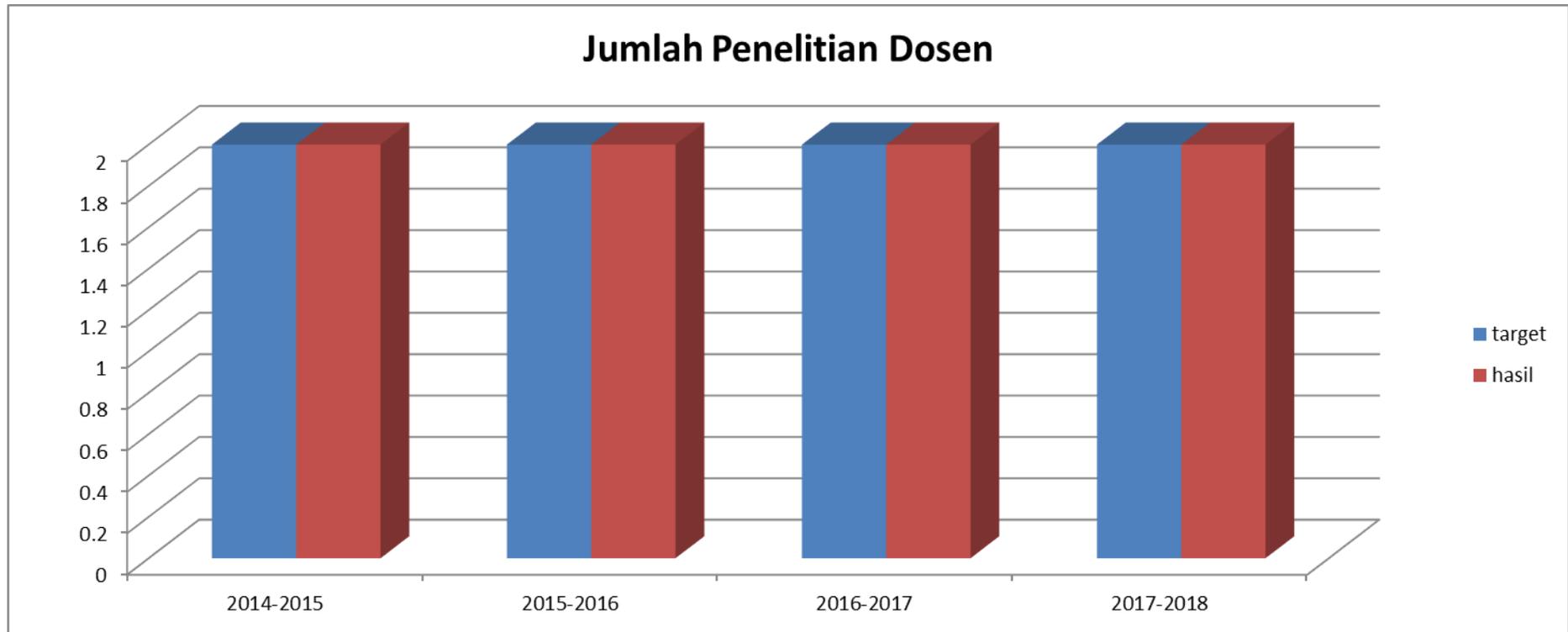
Semua praktikum memiliki buku petunjuk praktikum



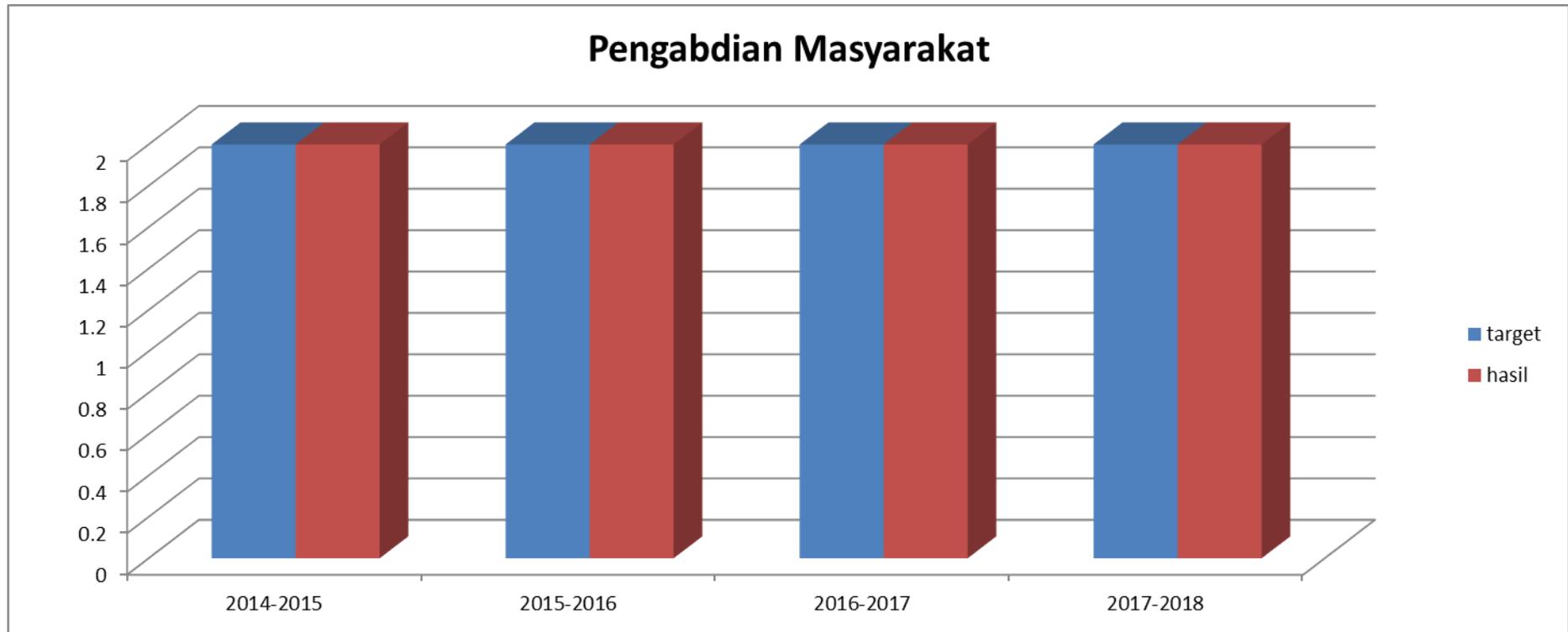
Sudah jelas



Sudah jelas



Sudah jelas



Sudah jelas

Lampiran 3. Kejuaraan Mahasiswa Fakultas Farmasi UAD

KEJUARAAN FAKULTAS FARMASI UNIVERSITAS AHMAD DAHLAN 2019

NO	NAMA	NIM	PROGRAM STUDI	NAMA KEGIATAN	PENYELENGGARA	TINGKAT	PRESTASI
1	Vena Melinda	1600023176	FARMASI	PEKAN ILMIAH MAHASISWA FARMASI INDONESIA (PIMFI) 2019	ISMAFARSI dan UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	Nasional	Juara 3
2	Diar Winanti	1600023084	FARMASI	PEKAN ILMIAH MAHASISWA FARMASI INDONESIA (PIMFI) 2019	ISMAFARSI dan UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	Nasional	Juara 1
3	Fitriana Kemalas	1600023152	FARMASI	PEKAN ILMIAH MAHASISWA FARMASI INDONESIA (PIMFI) 2019	ISMAFARSI dan UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	Nasional	Juara 1
4	Rifdah Rizal	1600023135	FARMASI	PEKAN ILMIAH MAHASISWA FARMASI INDONESIA (PIMFI) 2019	ISMAFARSI dan UNIVERSITAS LAMBUNG	Nasional	Juara 1

					MANGKURAT		
5	Rahma Pangastuti	1700023107	FARMASI	PEKAN ILMIAH MAHASISWA FARMASI INDONESIA (PIMFI) 2019	ISMAFARSI dan UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	Nasional	Juara 1
6	Siti Nurbayanti	1600023177	FARMASI	PEKAN ILMIAH MAHASISWA FARMASI INDONESIA (PIMFI) 2019	ISMAFARSI dan UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	Nasional	Juara 3
7	Dyah Amny Purmi Ta Arum	1600023212	FARMASI	PEKAN ILMIAH MAHASISWA FARMASI INDONESIA (PIMFI) 2019	ISMAFARSI dan UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT	Nasional	Juara 3
8	Yosi Pratama Dewi	1700023101	FARMASI	LKTI Tanjungpura Medical Scientific Competition III	Tim	Nasional	Juara 2
9	Izza Fauzia Asrofi	1700023100	FARMASI	LKTI Tanjungpura Medical Scientific Competition III	Tim	Nasional	Juara 2
10	Deinayya Uchty Fatikha	1700023103	FARMASI	LKTI Tanjungpura Medical Scientific Competition III	Tim	Nasional	Juara 2
11	Desty Restia R	1600023026	FARMASI	Lomba Esai Nasional FMIPA Universitas Negeri Surakarta 2019	FMIPA Universitas Negeri Surakarta 2019	Nasional	Juara 1
12	Yosi Pratama	1700023101	FARMASI	LKTIN BEM Fakultas Ilmu Sosial	FMIPA Universitas	Nasional	Juara 2

	Dewi			Universitas Negeri Jakarta 2019	Negeri Surakarta 2019		
13	Izza Fauzia Asrofi	1700023100	FARMASI	LKTIN BEM Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Jakarta 2019	FMIPA Universitas Negeri Surakarta 2019	Nasional	Juara 2
14	Deinayya Uchty Fatikha	1700023103	FARMASI	LKTIN BEM Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Jakarta 2019	FMIPA Universitas Negeri Surakarta 2019	Nasional	Juara 2
15	Nurbaizura Putri	1700023041	FARMASI	LKTIN GEN-X 2019 Universitas Andalas	Universitas Andalas	Nasional	Juara 3
16	Riska Safitri	1700023044	FARMASI	LKTIN GEN-X 2019 Universitas Andalas	Universitas Andalas	Nasional	Juara 3
17	Danang Wahyu Aji Saputro	1700023264	FARMASI	LKTIN GEN-X 2019 Universitas Andalas	Universitas Andalas	Nasional	Juara 3
18	Dhifa Luthfiyah	1900023138	FARMASI	LKTIN Public Health Festival 2019 Universitas Mulawarman Fakultas Kesehatan Masyarakat	Universitas Mulawarman Fakultas Kesehatan Masyarakat	Nasional	Juara 3
19	Reni Meylena	1900023079	FARMASI	LKTIN Public Health Festival 2019 Universitas Mulawarman Fakultas Kesehatan Masyarakat	Universitas Mulawarman Fakultas Kesehatan Masyarakat	Nasional	Juara 3
20	Shaffanisa Noor Haqqani	1900023017	FARMASI	LKTIN Public Health Festival 2019 Universitas Mulawarman Fakultas Kesehatan Masyarakat	Universitas Mulawarman Fakultas Kesehatan Masyarakat	Nasional	Juara 3
21	Vena Melinda	1600023176	FARMASI	Pharmanation Universitas Ahmad	Fakultas Farmasi Universitas Ahmad	Nasional	BEST KIE

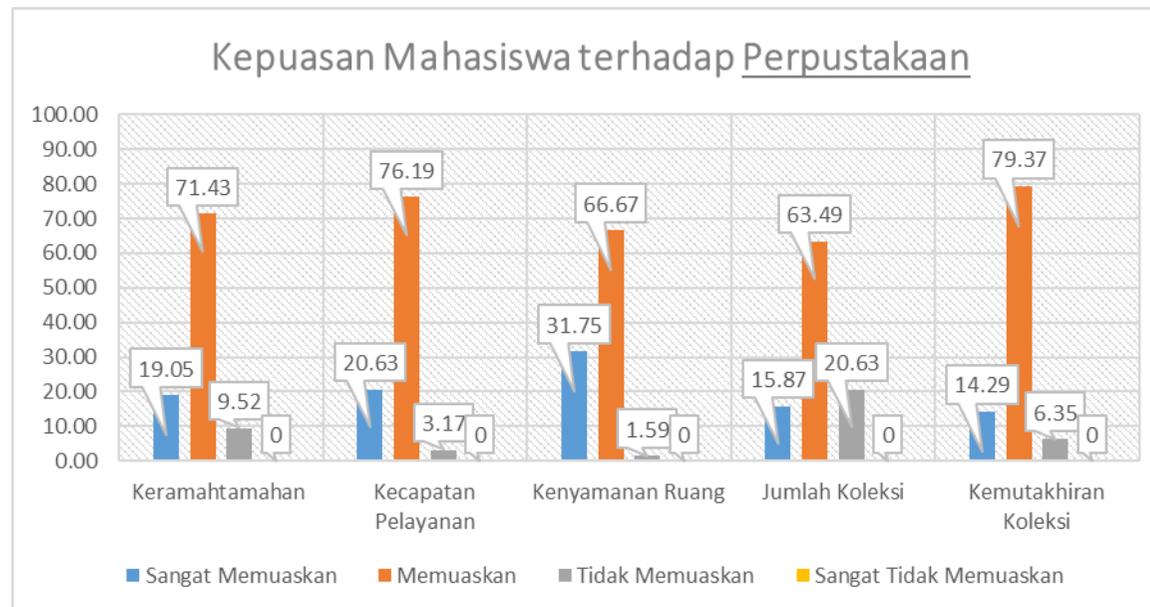
				Dahlan 2019	Dahlan		
22	Desty Ristia R	1600023026	FARMASI	National Scientific Competition FMIPA UNS 2019	FMIPA UNS 2019	Nasional	Juara 1
23	Desty Ristia R	1600023026	FARMASI	Lomba Esai Ilmiah Mahasiswa Nasional Famsasi UNS 2019	Famsasi UNS	Nasional	Juara 2
24	Alfia Husna	1700023003	FARMASI	Essay Ilmiah Pharmaceutical Competition of Bani Saleh 2019	Universitas Bani Saleh	Nasional	Juara 1
25	Kalfin Juniardi Sani	1600023109	FARMASI	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Scopolamine 2019 Universitas Sriwijaya	Universitas Sriwijaya	Nasional	Juara 1
26	Arsyanur Pratiwi	1600023148	FARMASI	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Scopolamine 2019 Universitas Sriwijaya	Universitas Sriwijaya	Nasional	Juara 1
27	Nurshasa Awalia	1600023174	FARMASI	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Scopolamine 2019 Universitas Sriwijaya	Universitas Sriwijaya	Nasional	Juara 1
28	Alfia Husna	1700023003	FARMASI	Karya Tulis Ilmiah Nasional BEM FMIPA 2019	FMIPA	Nasional	Best Poster Lomba
29	Dinda Permatasari	1700023033	FARMASI	Karya Tulis Ilmiah Nasional BEM FMIPA 2019	FMIPA	Nasional	Best Poster Lomba
30	Riska Nur	1700023047	FARMASI	Karya Tulis Ilmiah Nasional BEM	FMIPA	Nasional	Best Poster

	Khasanah			FMIPA 2019			Lomba
31	Bela Nabilah	1800023145	FARMASI	LKTIN GEN-X 2019 Universitas Andalas	Universitas Andalas	Nasional	Juara Harapan 1
32	Nadya Wahyu Andari	1800023147	FARMASI	LKTIN GEN-X 2019 Universitas Andalas	Universitas Andalas	Nasional	Juara Harapan 1
33	Nur Mutia Mayangsari	1800023149	FARMASI	LKTIN GEN-X 2019 Universitas Andalas	Universitas Andalas	Nasional	Juara Harapan 1
34	Alfia Husna	1700023003	FARMASI	Seoul International Invention fair (SIIF) 2019	Seoul International Invention fair	Internasional	Silver Medal
35	Riska Nur Khasanah	1700023047	FARMASI	Seoul International Invention fair (SIIF) 2019	Seoul International Invention fair	Internasional	Silver Medal
36	Alfia Husna	1700023003	FARMASI	LKTIN UPI Smart and Creative People Universitas Pendidikan Indonesia 2019	Universitas Pendidikan Indonesia	Nasional	Juara 1
37	Fissilmi Kafah	1700023006	FARMASI	LKTIN UPI Smart and Creative People Universitas Pendidikan Indonesia 2019	Universitas Pendidikan Indonesia	Nasional	Juara 1
38	Annisa Ilham Romadhan	1700023056	FARMASI	LKTIN UPI Smart and Creative People Universitas Pendidikan Indonesia 2019	Universitas Pendidikan Indonesia	Nasional	Juara 1
39	Theresia Dwi Pratiwi	1700023050	FARMASI	<i>Kaoshiung Inovation and Desain Expo</i> 2019	<i>Kaoshiung Inovation and Desain Expo</i>	Internasional	Medali Emas
40	Fitriana Kemala Sari	1600023152	Farmasi	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Biologi Open Day (BODY) 2019	Himpunan Mahasiswa Jurusan Biologi Fakultas	Nasional	Juara 1

					Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Makassar		
41	Rifdah Rizal	1600023135	Farmasi	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Biologi Open Day (BODY) 2019	Himpunan Mahasiswa Jurusan Biologi Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Makassar	Nasional	Juara 1
42	Muhammad Shoufi Islami	1600023022	Farmasi	Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Biologi Open Day (BODY) 2019	Himpunan Mahasiswa Jurusan Biologi Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Makassar	Nasional	Juara 1
43	Karina Primatyas Nigrum	1600023083	Farmasi	LKTI PATIKA 2019	LPPOM MUI DIY	Nasional	Juara Harapan 1
44	Zhaza Zetira Utami	1600023013	Farmasi	LKTI PATIKA 2019	LPPOM MUI DIY	Nasional	Juara Harapan 1
45	Ibnu Aziz Andarusito	1600023001	Farmasi	LKTI PATIKA 2019	LPPOM MUI DIY	Nasional	Juara Harapan 1

Lampiran 4. Hasil Analisis Kuesioner PPAP 2019

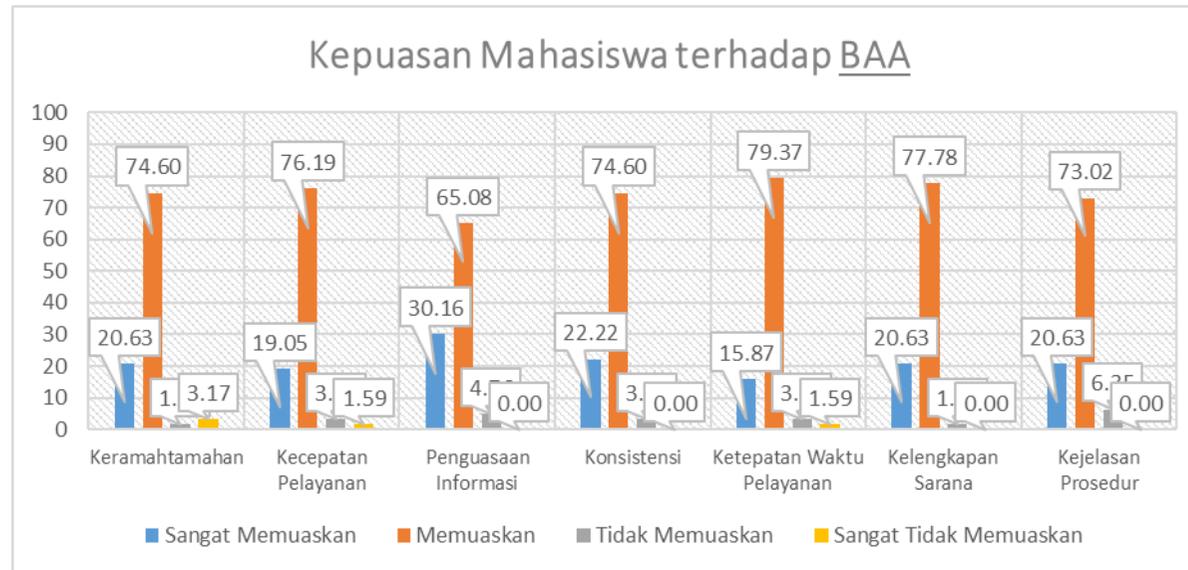
A. Mahasiswa



Berdasarkan data yang terkumpul, dari 5 aspek penilaian pada unit Perpustakaan mendapatkan predikat MEMUASKAN walaupun dengan persentase tidak signifikan.

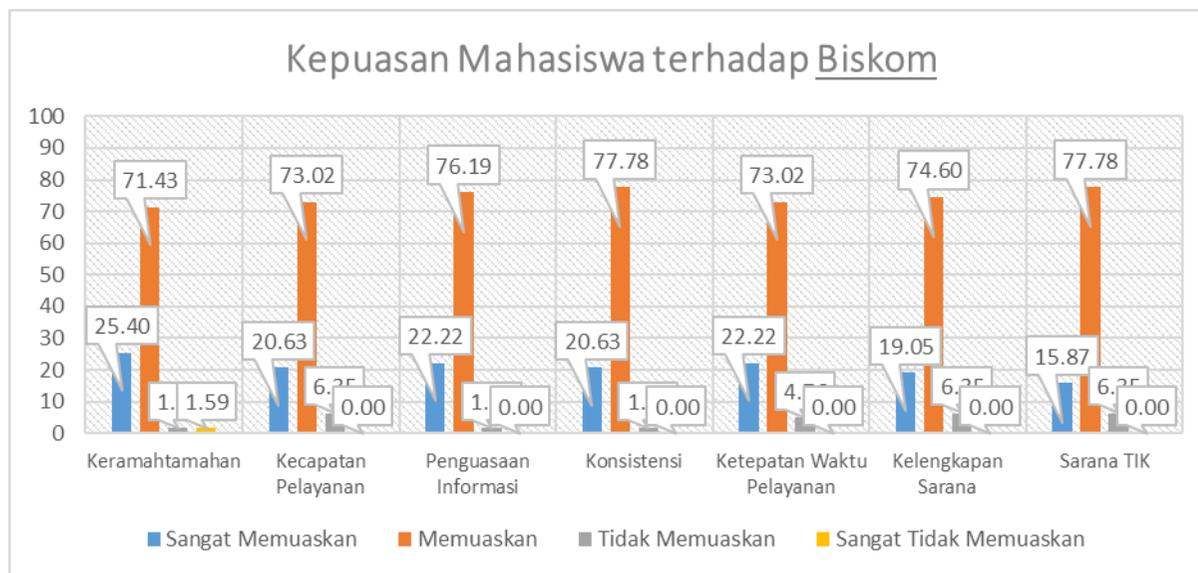
Kecepatan pelayanan mendapatkan nilai kepuasan yang lebih tinggi, hal ini dikarenakan staf perpustakaan yang masih muda cenderung ceria dan energik dalam memberikan pelayanan kepada mahasiswa. Di samping itu, kenyamanan ruang baca perpustakaan juga telah memuaskan sekitar 30% responden. Hal ini menjadi tanda bahwa unit perpustakaan telah meningkatkan kualitas pelayanan dibanding periode sebelumnya.

Jumlah dan kemutakhiran koleksi pustaka menjadi aspek yang harus dicermati karena menunjukkan angka ketidakpuasan yang tinggi. Kenyamanan ruang juga perlu diperhatikan oleh pengelola. Evaluasi terhadap aspek ini diharapkan mampu meningkatkan kepuasan semua pihak terutama mahasiswa.



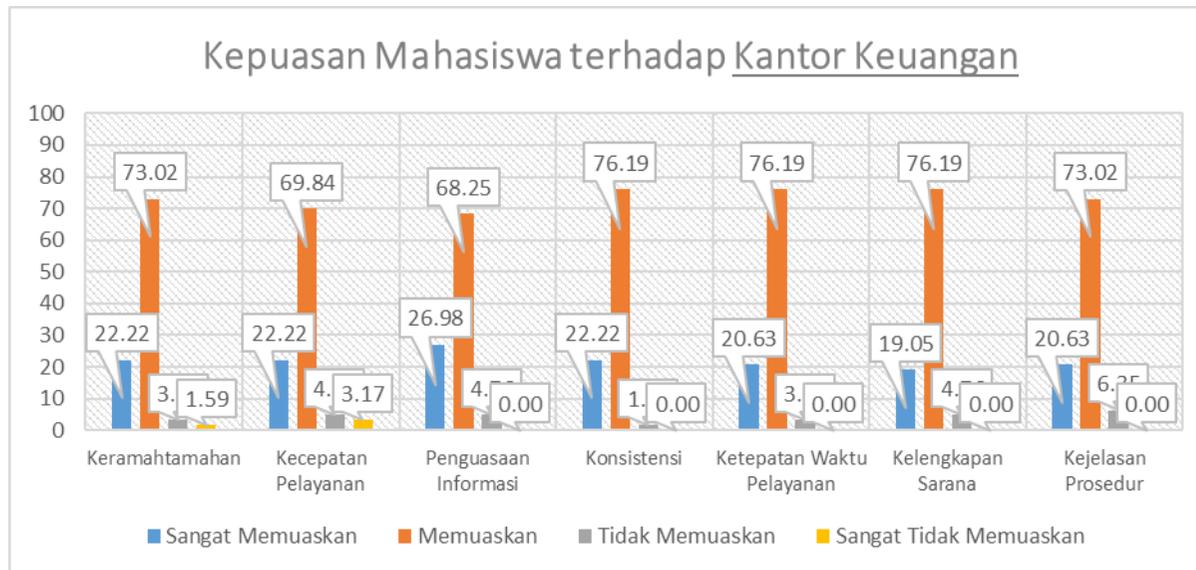
Pada unit kerja Biro Akademik dan Admisi, dari 7 aspek penilaian secara umum mendapatkan predikat MEMUASKAN.

Mahasiswa terutama sangat puas terhadap penguasaan informasi oleh staf BAA. Ketepatan waktu pelayanan dan kelengkapan sarana pelayanan telah mengalami peningkatan dibandingkan dengan periode sebelumnya.



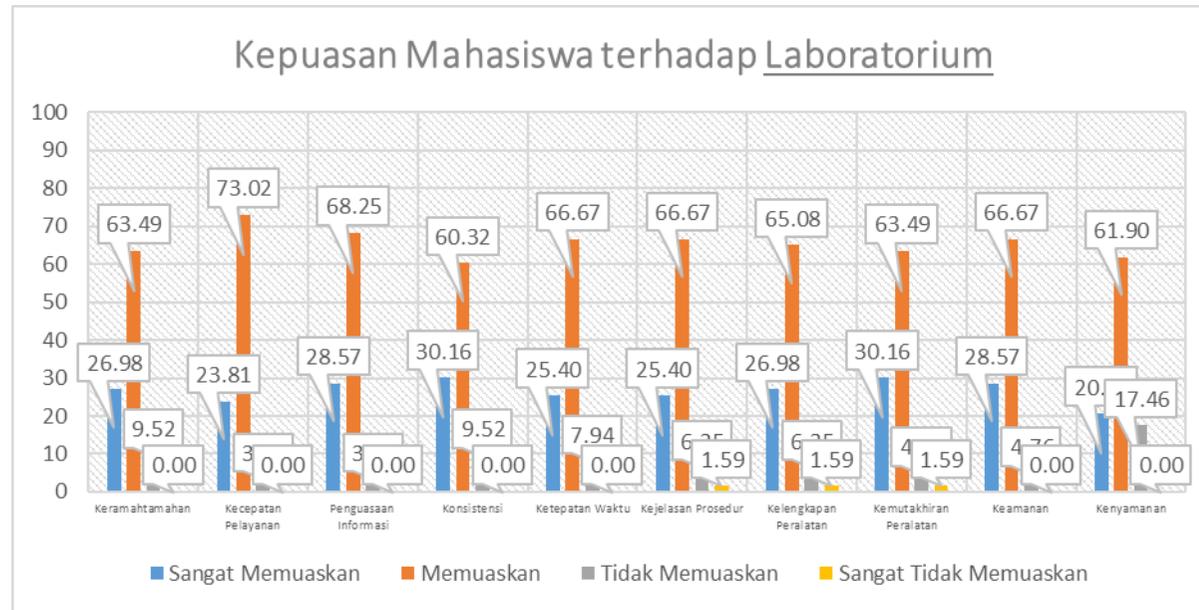
Biro Informasi dan Komunikasi mendapatkan predikat MEMUASKAN pada penilaian dengan 7 aspek.

Penguasaan informasi dan konsistensi dalam memberikan pelayanan menjadi hal yang menonjol bagi mahasiswa. Keterbatasan sarana TIK yang juga sebelumnya mendapatkan angka kepuasan yang rendah, secara perlahan mulai dibenahi kualitas layanannya oleh pihak terkait sehingga angka kepuasannya cenderung meningkat.



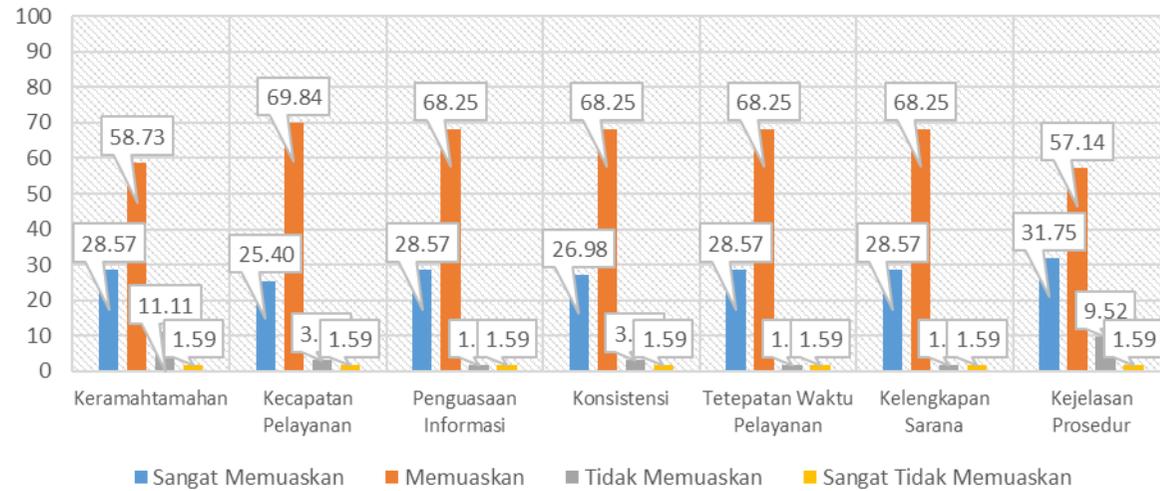
Berdasarkan penilaian mahasiswa atas 7 aspek penilaian, secara umum Kantor Keuangan mendapatkan predikat MEMUASKAN.

Dalam rangka meningkatkan pelayanannya, salah satu aspek yang paling penting dievaluasi adalah terkait kecepatan pelayanan yang dirasa oleh mahasiswa masih cenderung lambat dan menghambat.

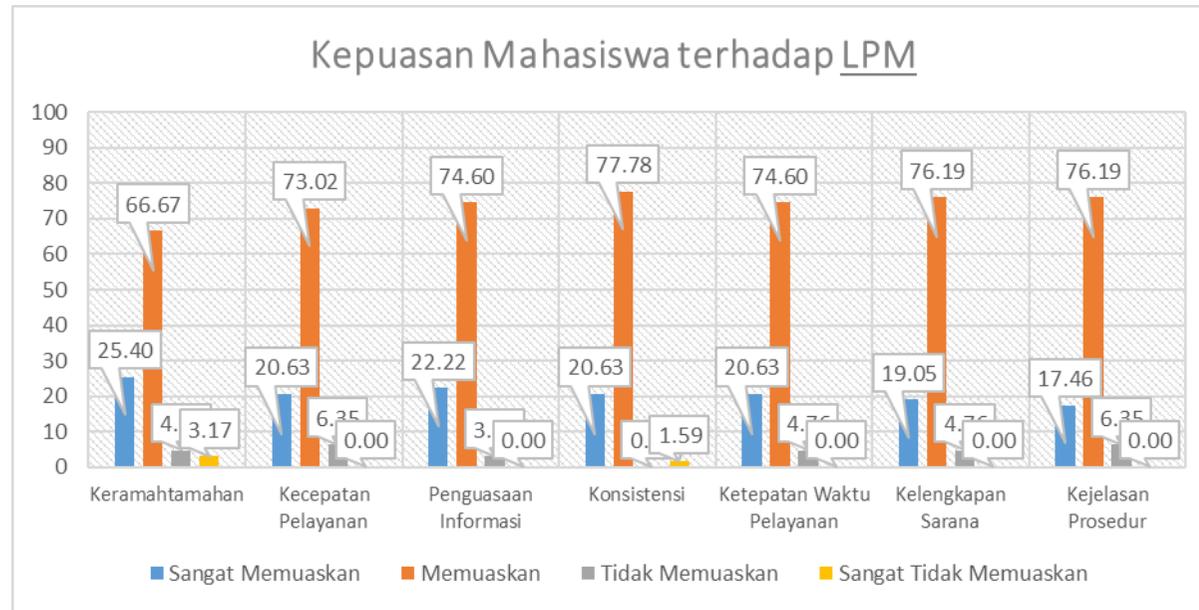


Walaupun secara umum mendapatkan predikat MEMUASKAN, namun terdapat beberapa aspek yang dapat ditingkatkan untuk ke depannya. Beberapa aspek yang dapat ditingkatkan antara lain: kenyamanan laboratorium, kemutakhiran alat, dan kelengkapan alat.

Kepuasan Mahasiswa terhadap Kantor Tata Usaha

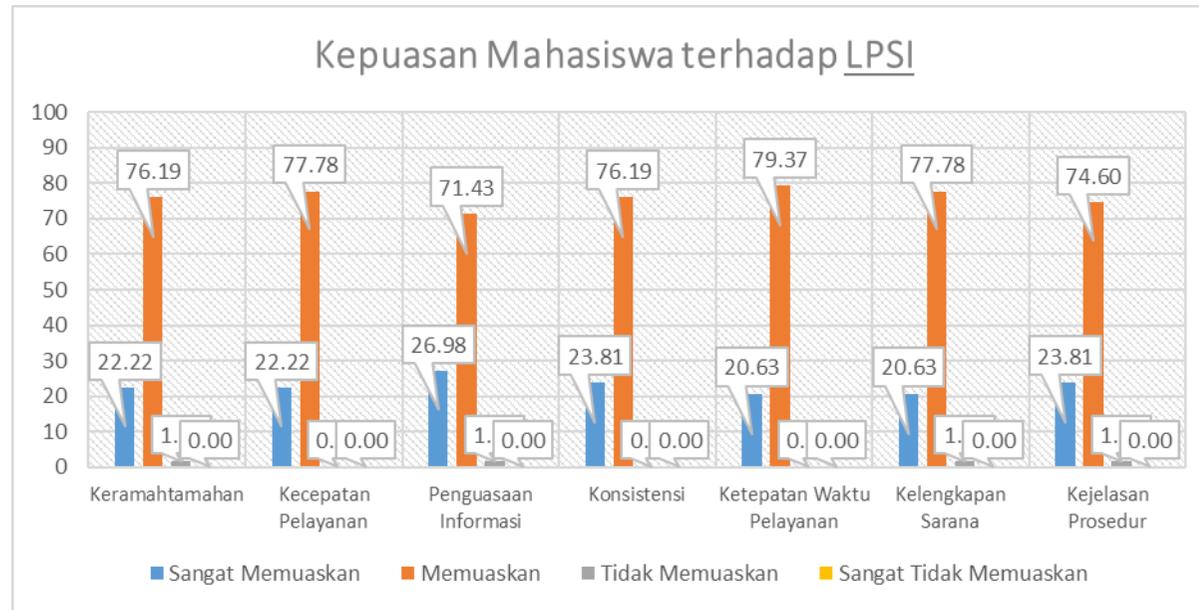


Walaupun secara umum mendapatkan predikat MEMUASKAN, namun terdapat aspek yang perlu ditingkatkan untuk ke depannya, utamanya adalah keramahtamahan staf.

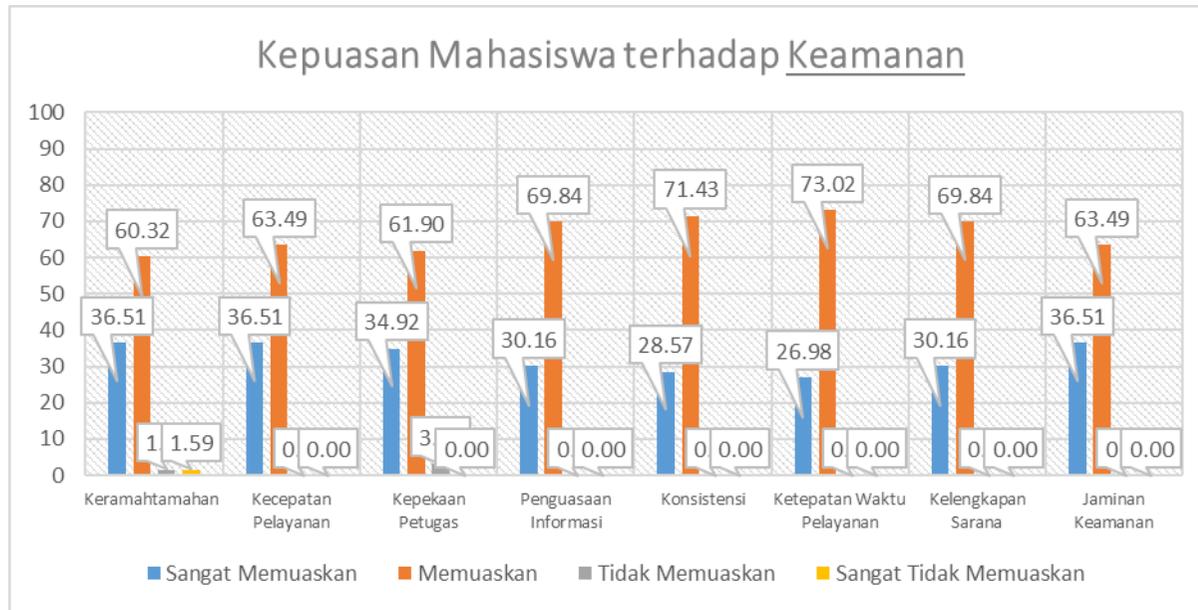


Hanya sebagian kecil saja mahasiswa yang terlibat langsung dengan LPM dalam masa perkuliahan, yaitu pada rangkaian KKN. Secara umum, penilaian mahasiswa terhadap pelayanan LPM adalah MEMUASKAN.

Yang perlu menjadi di bahan evaluasi adalah keramah tamahan staf, dan kejelasan prosedur layanan yang berada di tingkat fakultas yang dirasa kurang se-impresif di kantor LPM.

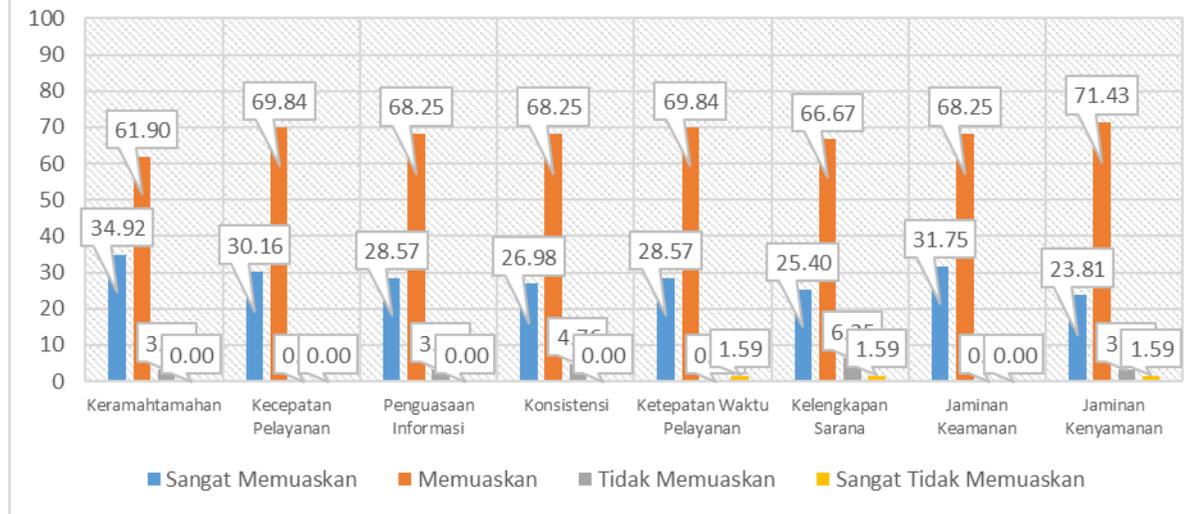


Mahasiswa biasa berurusan dengan Lembaga ini berkaitan dengan mata kuliah sertifikasi, yang mana berdasarkan hasil ini kecepatan pelayanannya kurang memuaskan, walaupun secara umum telah mendapatkan predikat MEMUASKAN.

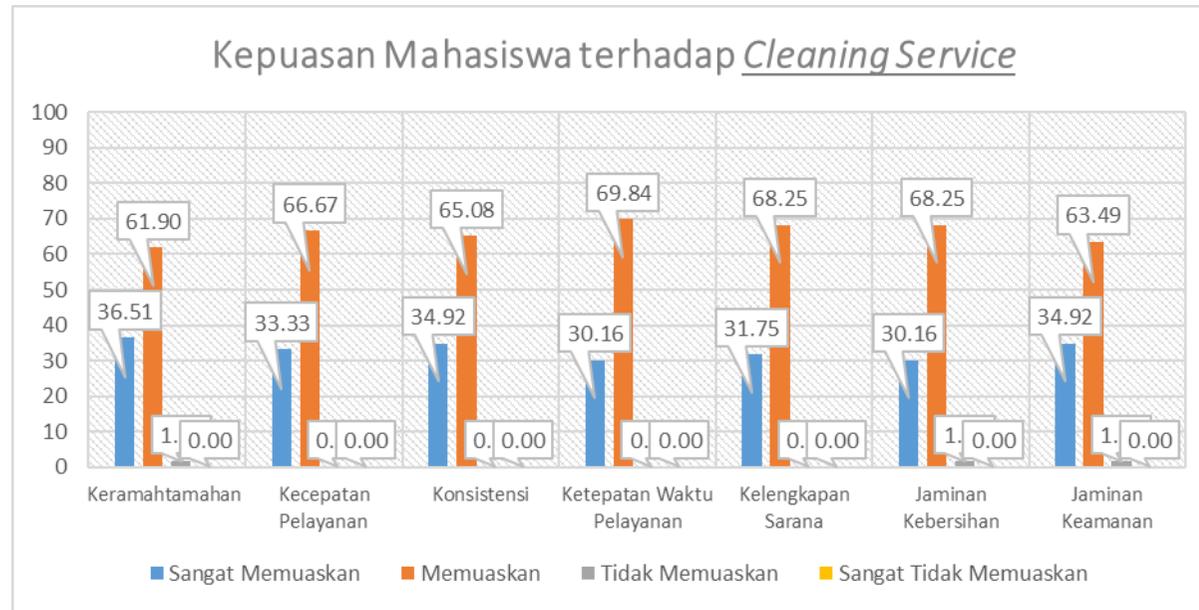


Mahasiswa secara umum telah PUAS dengan jaminan keamanan yang diberikan oleh Satpam. Yang dapat ditingkatkan adalah kelengkapan sarana keamanan sehingga dapat meningkatkan kenyamanan seluruh civitas akademika.

Kepuasan Mahasiswa terhadap Parkir



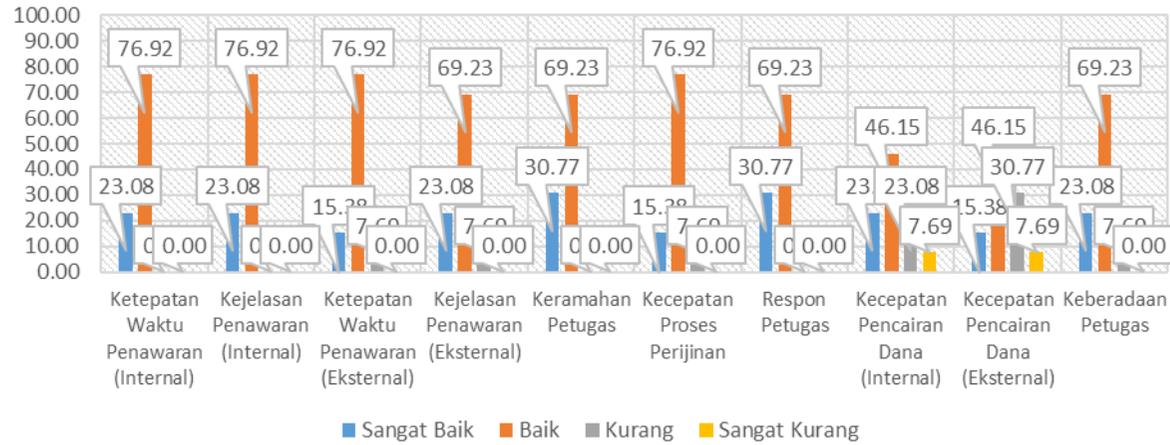
Walaupun secara umum telah MEMUASKAN mahasiswa, namun yang menjadi perhatian khusus adalah bahwa kelengkapan sarana (kondisi tempat parkir) dan jaminan kenyamanan yang dirasakan mahasiswa masih sangat tidak memuaskan. Berdasarkan hal ini maka aspek jaminan kenyamanan dari pihak parkir dapat dievaluasi untuk peningkatan kualitas pelayanan.



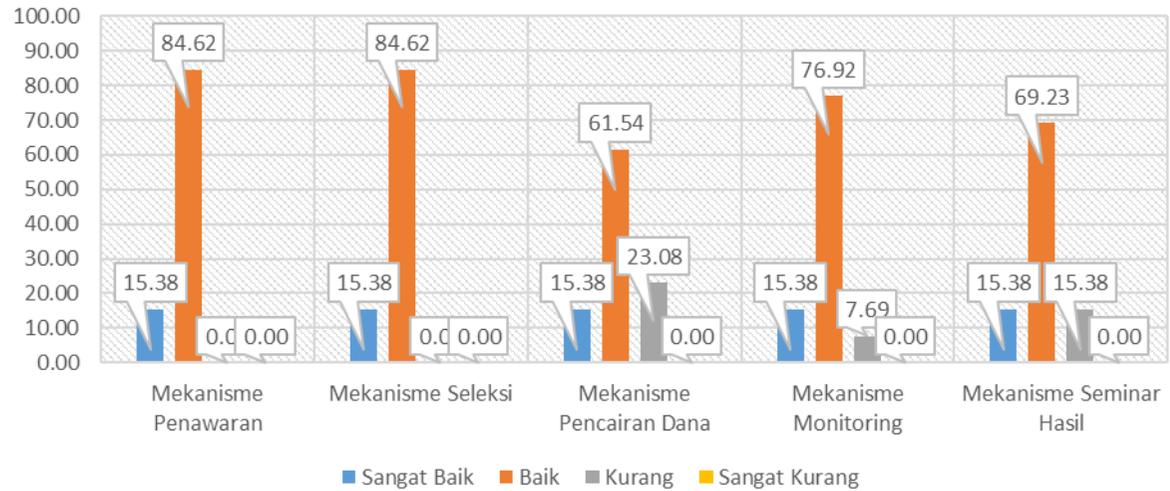
Jaminan kepada mahasiswa atas keamanan barang yang tertinggal perlu ditingkatkan sehingga kualitas pelayanan dapat dimaksimalkan.

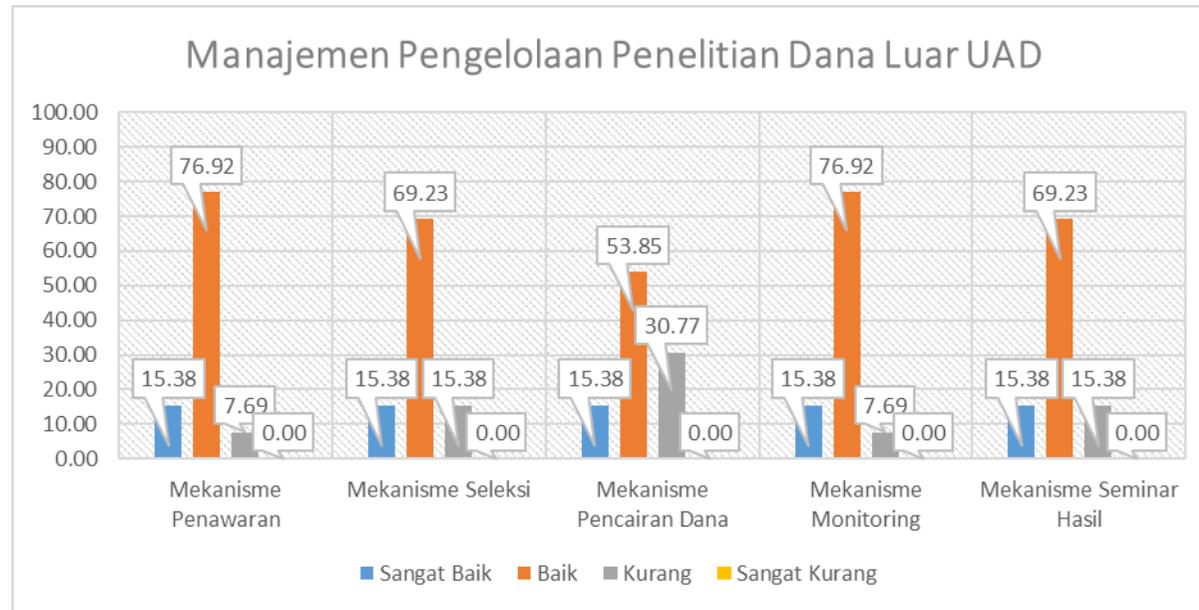
B. Dosen dan Peneliti

Kepuasan Peneliti terhadap Pelayanan LPP



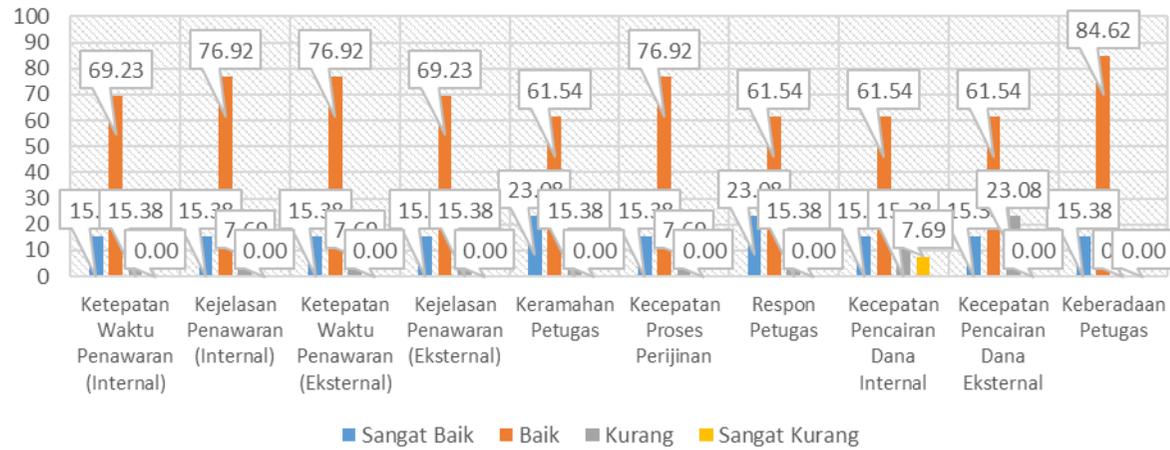
Manajemen Pengelolaan Penelitian Dana UAD



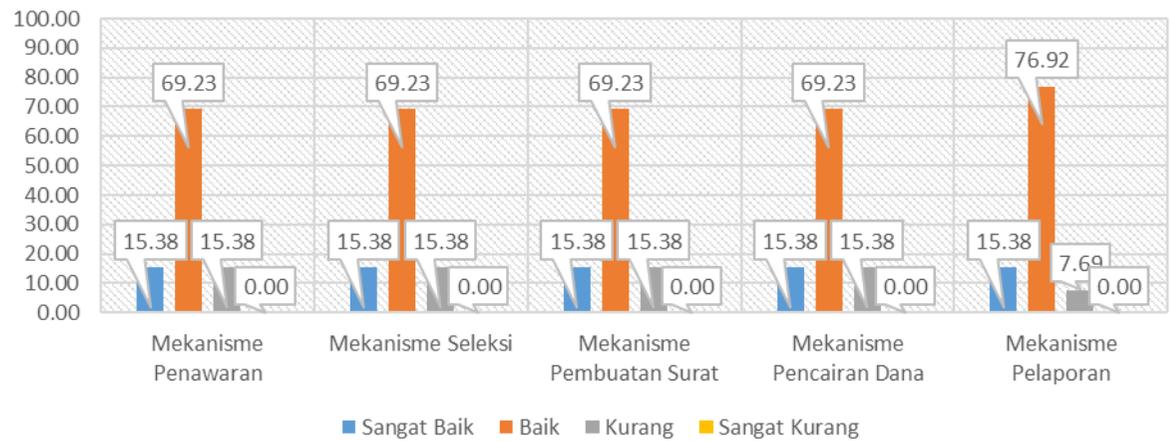


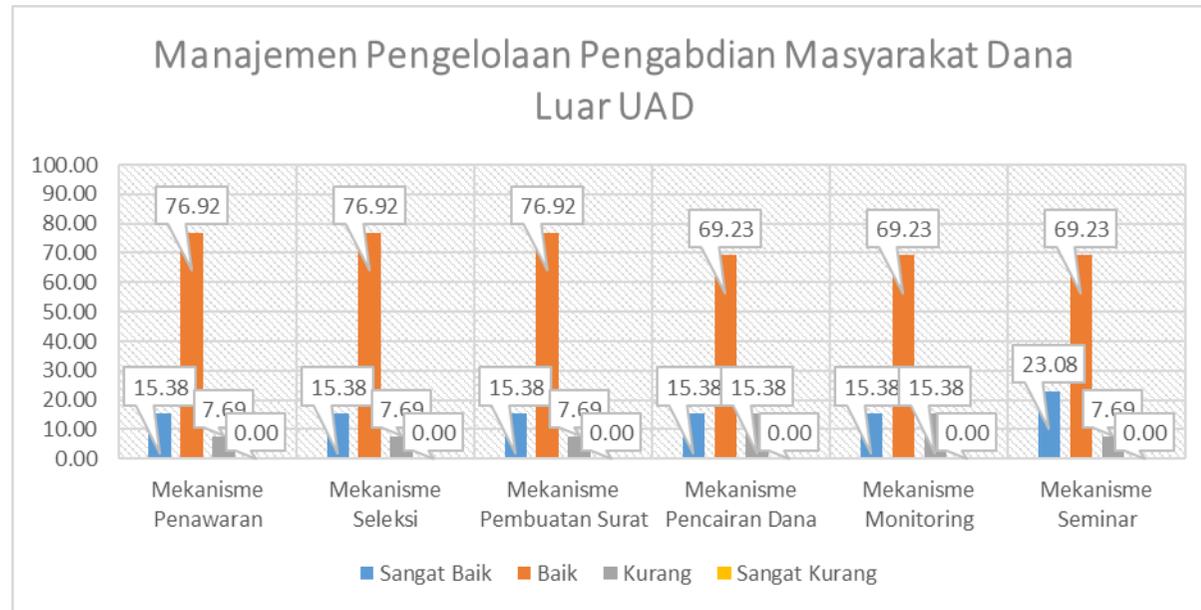
Secara umum, dosen sebagai seorang peneliti telah merasa PUAS terhadap pelayanan dari lembaga terkait. Yang perlu dijadikan catatan adalah bahwa informasi, proses, dan mekanisme terkait pencairan dana (terutama yang berasal dari luar UAD) masih menjadi hambatan dan kendala bagi dosen sehingga memberikan angka ketidakpuasan yang cukup tinggi.

Kepuasan Dosen terhadap Pelayanan LPM



Manajemen Pengelolaan Pengabdian Masyarakat dana UAD

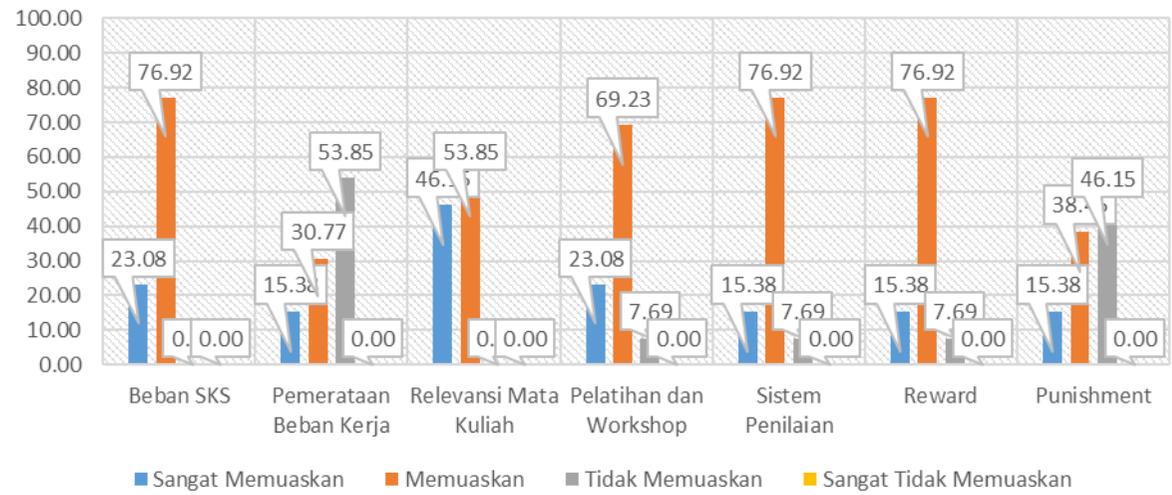




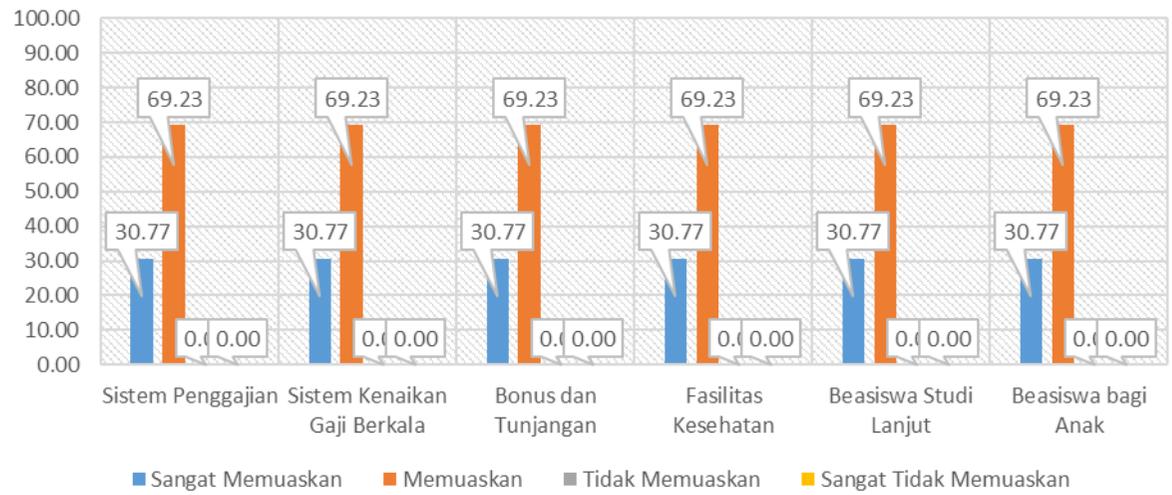
Secara umum, dosen dalam menjalankan program pengabdian kepada sudah PUAS.

Informasi penawaran dan teknis pra pelaksanaan sedikit menjadi hambatan bagi dosen sehingga perlu menjadi bahan evaluasi.

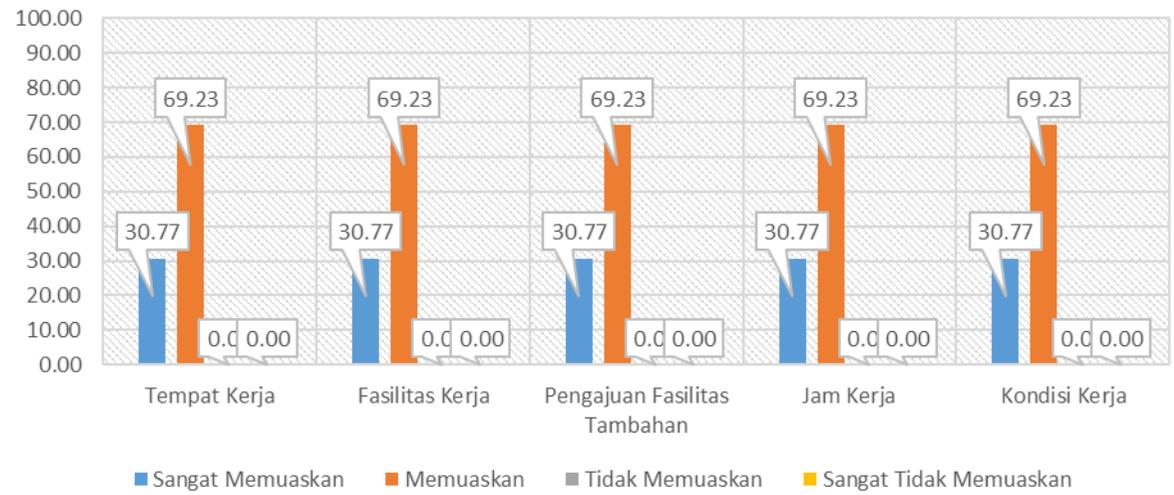
Kepuasan Dosen terhadap Pekerjaan



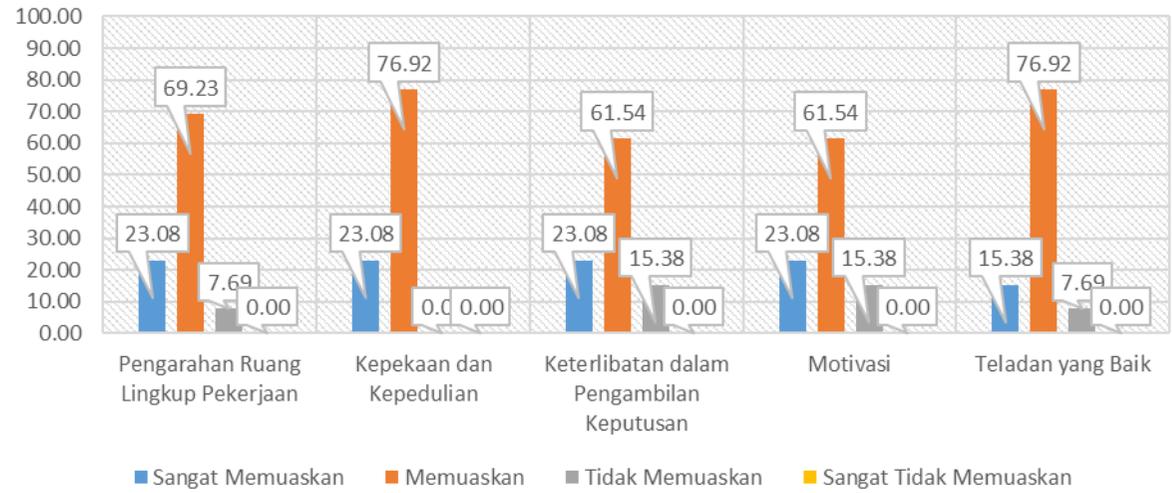
Kepuasan Dosen terhadap Gaji dan Kesejahteraan

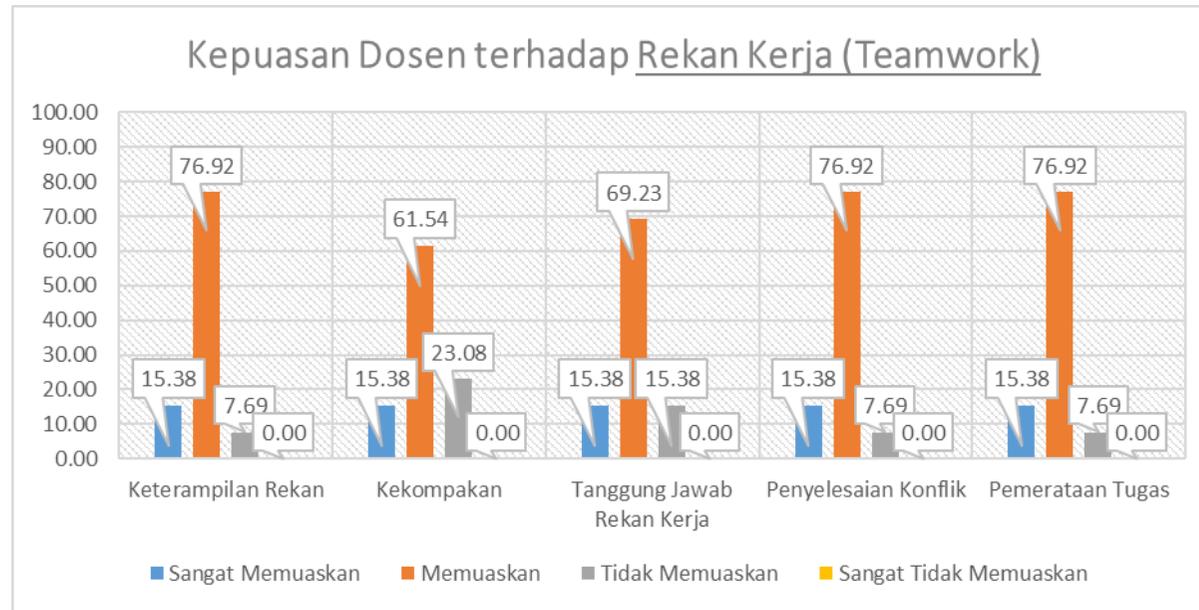


Kepuasan Dosen terhadap Kondisi Kerja



Kepuasan Dosen terhadap Atasan



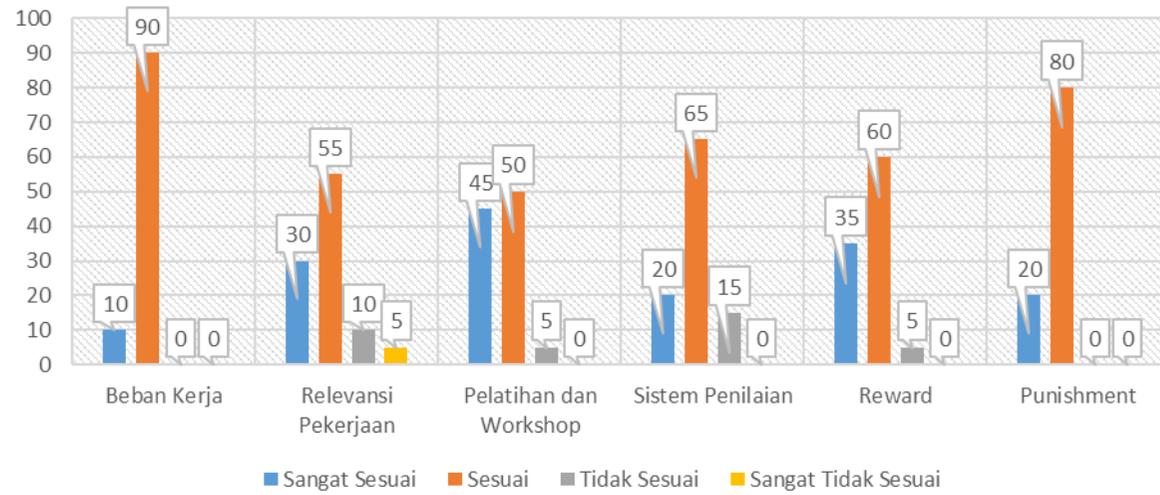


Baik beban kerja, kesejahteraan, kondisi kerja, hubungan dengan atasan, dan kerja sama dengan rekan dosen secara umum telah menunjukkan predikat yang MEMUASKAN.

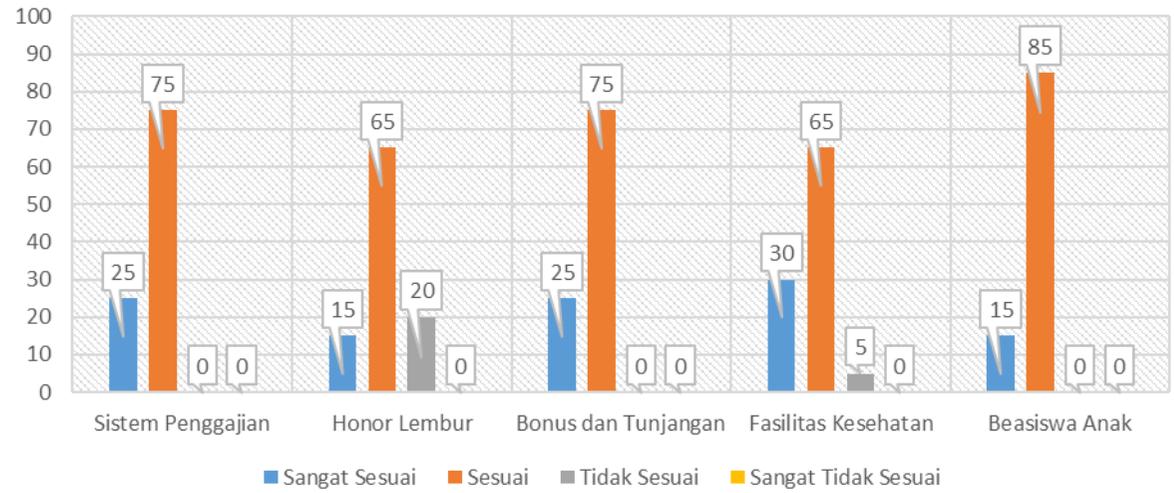
Aspek yang dapat dijadikan bahan evaluasi untuk periode mendatang adalah sistem *punishment*, pemerataan beban kerja dan distribusi tugas, dan penetapan jam kerja.

C. Tenaga Kependidikan

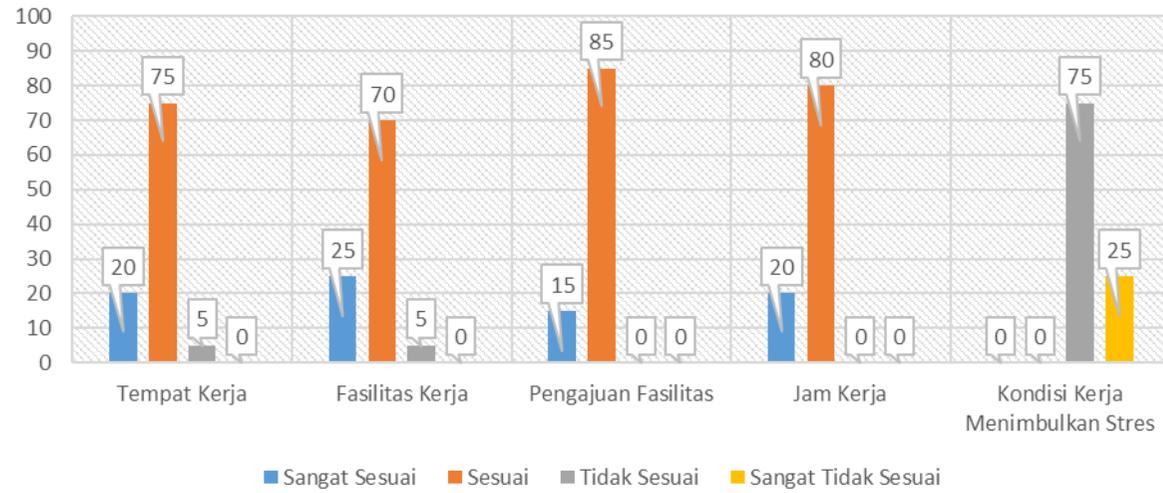
Kepuasan Tendik terhadap Pekerjaan



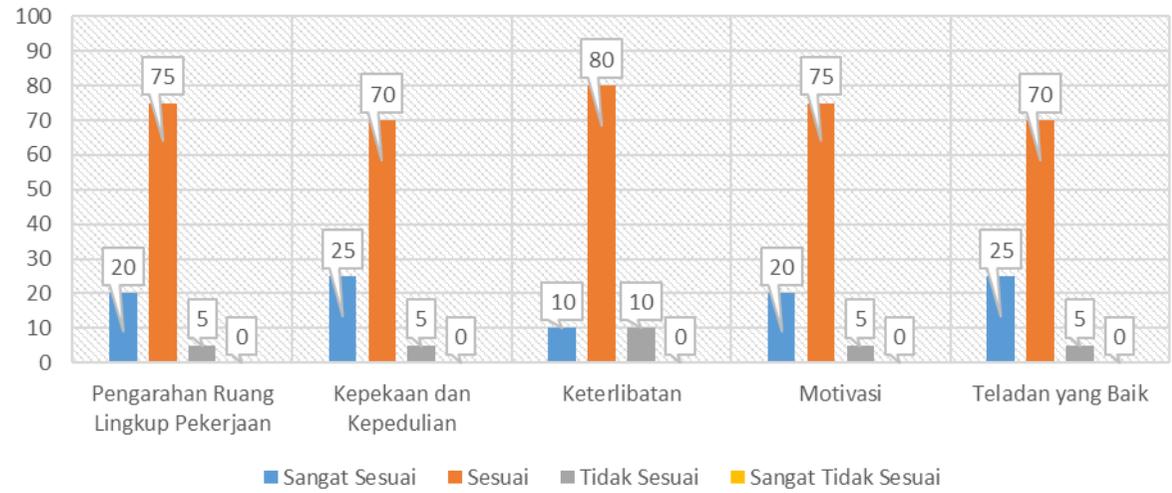
Kepuasan Tendik terhadap Gaji dan Kesejahteraan

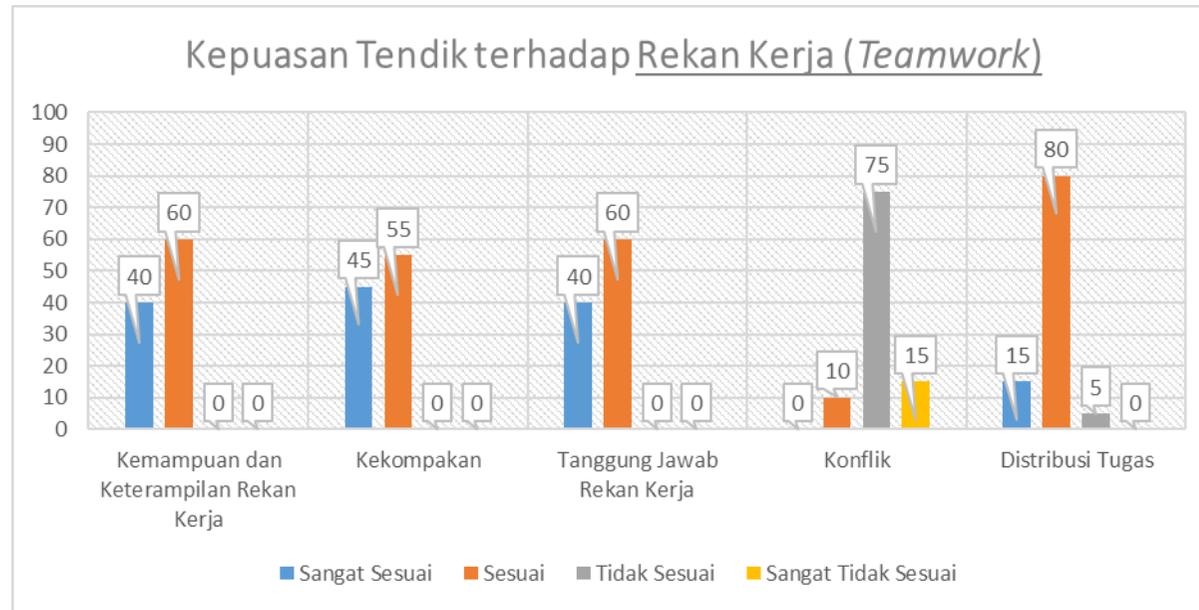


Kepuasan Tendik terhadap Kondisi Kerja



Kepuasan Tendik terhadap Atasan

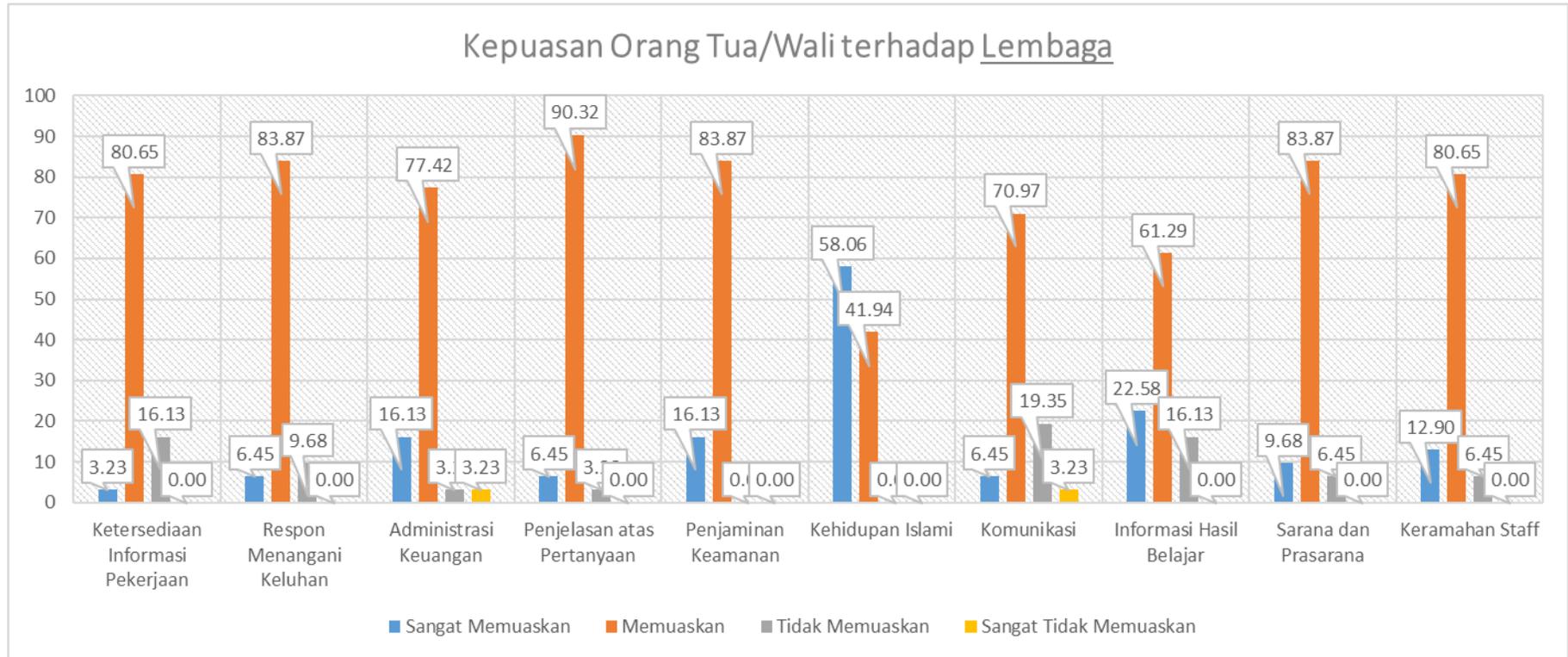




Angka kepuasan, dibandingkan dengan kelompok pengguna lainnya, menunjukkan penilaian yang paling tinggi dibandingkan dengan kelompok pengguna yang lain.

Yang menjadi perhatian khusus untuk kelompok tenaga kependidikan ini adalah kondisi kerja yang dapat menimbulkan stres, dan adanya sifat rekan kerja yang memicu konflik. Kedua aspek tersebut, yang saling berkaitan satu dengan lain, mendapatkan angka ketidakpuasan yang tinggi. Di samping itu juga aspek sistem penilaian yang dirasa kurang objektif dan sistem lembur yang perlu dievaluasi.

D. Orang Tua/Wali Mahasiswa



Terdapat 10 aspek penilaian dari orang tua mahasiswa yang secara umum mendapatkan predikat MEMUASKAN. Orang tua mahasiswa sangat puas terhadap kehidupan kampus yang religius.

Ada beberapa aspek yang perlu ditingkatkan, antara lain: komunikasi pihak fakultas terhadap orang tua dan informasi hasil belajar mahasiswa pada setiap akhir semester.

